

INFORME DE SOSTENIBILIDAD COBRE PANAMÁ

2023



COBRE PANAMÁ



01	Introducción	Carta del Director Ejecutivo, First Quantum Minerals	1
		Carta del Gerente General, Cobre Panamá	1
		First Quantum en resumen	2
		Nuestro enfoque hacia la minería responsable	3
02	Gobernanza	Ética comercial	5
03	Biodiversidad	Enfoque hacia la biodiversidad	6
		Biodiversidad – Cobre Panamá	7
04	Agua	Uso del agua	10
05	Nuestras comunidades	Comunidades locales	11
		Desarrollo comunitario	14
		Desarrollo social	15
		Desarrollo social y de infraestructura	16
		Pueblos indígenas	17
06	Cadena de suministro	Cadena de suministro	18
		Proveedores locales	20

07	Nuestra gente	Nuestra gente primero	21
		Talento y desarrollo	22
08	Seguridad	Salud y seguridad	23
09	Manejo de relaves	Instalación de Manejo de Relaves (IMR)	24
		Rehabilitación de las Instalaciones de Manejo de Relaves	26
10	Rehabilitación y cierre	Cierre de activos	27
		Rehabilitación progresiva	28
11	Cobre Panamá: plan de preservación y gestión segura	Cobre Panamá: plan de preservación y gestión segura	29
12	Recursos e índice	Resumen datos de sostenibilidad	30
13	Declaración de Advertencia	Declaración de advertencia sobre información prospectiva	31

Carta del Director Ejecutivo

First Quantum Minerals



El 2023 fue un año de desafíos para First Quantum. Trágicamente, hubo tres fatalidades en nuestras operaciones en Zambia durante el año. La seguridad es una prioridad para todos nosotros y las recomendaciones y las lecciones aprendidas de las exhaustivas investigaciones que se han llevado a cabo sobre estos incidentes se incorporarán en todo nuestro negocio a medida que nos enfocamos en el desempeño de la seguridad de los contratistas.

Panamá

En Panamá, después de un extenso período de negociación y consulta pública sobre un nuevo contrato de concesión, la Ley 406 fue aprobada por los legisladores y publicada en la gaceta oficial. Sin embargo, después de disturbios sociales en el país, la Corte Suprema de Panamá declaró la ley inconstitucional y posteriormente el gobierno de Panamá ordenó el cese de operaciones de Cobre Panamá en diciembre de 2023. Este acontecimiento inesperado marca un revés para la Empresa, que ha invertido más de \$10 mil millones en la construcción y puesta en marcha de una operación minera de clase mundial, responsable de más del 1.5% del suministro mundial de cobre, el 5% del PIB de Panamá y que emplea a más del 2% de la fuerza laboral formal del país. La mina mantenía un excelente nivel de desempeño ambiental, comunitario y de seguridad laboral de acuerdo con las regulaciones nacionales y estándares internacionales.

Después de las protestas que tuvieron lugar a finales del año pasado, reconocemos que demostrar un excelente desempeño ambiental, social y de seguridad en Cobre

Panamá no fue suficiente; también necesitábamos comunicar eficaz y ampliamente estos logros a nuestros grupos de interés panameños. Reconocemos nuestras deficiencias al responder a las preocupaciones sobre acusaciones infundadas de contaminación de aguas subterráneas y ríos. Además, reconocemos que no habíamos destacado suficientemente nuestros esfuerzos de reforestación, destinados a promover la conservación de la biodiversidad mientras minimizamos la huella ambiental de la mina. Del mismo modo, lamentamos que una cláusula contractual incluida en el contrato original, diseñada para garantizar la seguridad del tráfico aéreo sobre el área operativa, fuera malinterpretada como una amenaza a la soberanía de Panamá. Fuimos lentos en darnos cuenta y abordar tales percepciones.

Una vez más, enfatizamos que respetamos plenamente al pueblo de Panamá y su soberanía. Nuestro compromiso de cumplir con las leyes y regulaciones panameñas sigue siendo inquebrantable. Estas experiencias han resaltado la importancia de escuchar y aprender del pueblo de Panamá con humildad y respeto. Necesitamos involucrarnos de manera más efectiva con una gama más amplia de grupos de interés y comunicar más claramente nuestras actividades. Seguimos comprometidos a ser parte de una solución a largo plazo que ofrezca los mejores resultados para Panamá, su gente, nuestros empleados y partes interesadas.

Minería responsable

A medida que el mundo busca aumentar el uso de energía para el desarrollo socioeconómico y la revolución de la IA, también busca hacer una transición hacia fuentes de energía verdes. La minería se encuentra en el centro de estas ambiciones. Los metales que extraemos, junto con el progreso económico y social fomentado por importantes empresas mineras, son cruciales para avanzar en nuestros objetivos compartidos por el planeta. Los estándares para el desempeño sustentable nos desafían a todos a subir la vara, ya que no hacerlo es una carrera hacia el abismo en cumplimiento ambiental y social. Sin embargo, se debe entender la función que debe desempeñar la minería responsable en el avance de los objetivos globales, incluso cuando la industria debe desarrollar mayores niveles de confianza en la sociedad. Como

minero global, tenemos la responsabilidad de involucrarnos y comunicarnos de manera efectiva con nuestras partes interesadas sobre cómo cumplimos nuestros compromisos con la minería responsable.

Generando valor

Nuestras minas no solo suministran los metales necesarios para la transición energética global y el progreso socioeconómico, sino que también proporcionan una contribución significativa en los países en los que operamos. Esto se extiende más allá de los impuestos y regalías pagados a los gobiernos nacionales, hasta el empleo, la capacitación y las cadenas de suministro locales que nuestras minas respaldan. Consideramos que las relaciones a largo plazo son clave y que nuestras comunidades locales deben participar de los beneficios de nuestras operaciones. Como tal, nos esforzamos por maximizar el empleo de personas nacionales y la participación de empresas locales en nuestras minas. Trabajamos con las comunidades para invertir en proyectos locales de educación, salud, medios de vida e infraestructura mientras buscamos apoyar a los gobiernos en el desarrollo sostenible de nuestras comunidades anfitrionas.

Capital natural

Nuestro compromiso con la minería responsable implica aceptar la importancia de operar de una manera ambientalmente sensible. Esto significa asumir la responsabilidad de desarrollar y ejecutar programas ambientales que mitiguen y remedien el impacto de nuestras actividades desde el día uno y, al mismo tiempo, contribuyan activamente a la protección y conservación de la biodiversidad mucho más allá de nuestra huella.

Miramos hacia adelante

El panorama para el cobre es sólido, y a medida que miramos hacia el futuro, seguimos enfocados en entregar el metal que el mundo requiere, extraído de manera responsable. Las relaciones a largo plazo, a través del compromiso y la comunicación efectiva con nuestras partes interesadas y basadas en los principios de transparencia y apertura, seguirán siendo una prioridad para nosotros en First Quantum mientras cumplimos nuestro compromiso con la minería responsable.

Tristan Pascall

Agosto 2024

Carta del Gerente General

Cobre Panamá



En Cobre Panamá hemos enfrentado desafíos significativos relacionados con la detención de producción a finales del 2023 y posterior puesta en Preservación y Gestión Segura (P&GS). Lamento profundamente la situación que vimos en Panamá a fines del año pasado y agradezco al equipo aquí en Panamá por su resiliencia, compromiso y capacidad de adaptarnos para enfrentar los obstáculos.

Todas las actividades relacionadas con la exploración, extracción y procesamiento están detenidas. Estamos enfocados en implementar medidas críticas de gestión ambiental en el sitio de la mina. Nuestro compromiso se refleja en un Plan detallado presentado al Ministerio de Comercio e Industrias (MICI), asegurando la gestión adecuada de cada aspecto crítico de Cobre Panamá.

Nuestro plan actualizado de Preservación y Gestión Segura busca garantizar la estabilidad física y química del sitio, proteger la integridad de nuestros activos y, sobre todo, cuidar el medio ambiente

de Panamá y el bienestar de nuestra gente. Reconocemos la importancia de trabajar en estrecha colaboración con el gobierno, las comunidades locales y todos los interesados en una manera abierta y transparente para que esto se logre.

Impulsando el crecimiento económico

Cobre Panamá fue uno de los mayores impulsores privados de la economía panameña, empleando a 40 000 personas directa e indirectamente. Además, durante el año 2023, realizamos compras por alrededor de \$20 millones cada semana a más de 2 000 proveedores panameños. Con la entrega de \$567 millones por concepto de impuestos, Cobre Panamá realizó el pago de impuestos más grande registrado en la historia del sector minero mundial del cobre y el pago fiscal más grande jamás realizado en Panamá.

Reiteramos nuestro compromiso continuo de trabajar para cumplir con todos nuestros compromisos y garantizar la seguridad del entorno panameño. Seguimos comprometidos con Panamá y con encontrar una solución que beneficie a todos.

John Dean

Agosto 2024



- Sitios operativos
- En preservación y gestión segura
- En cuido y mantenimiento
- Proyectos en desarrollo
- Sitios cerrados

707 678 toneladas

Producción de cobre de 2023

26 252 toneladas

Producción de níquel de 2023

Productos principales

Cobre, níquel y oro

Ingresos por ventas

\$6 456 millones

Fuerza laboral

16 190 Empleados

8 106 Contratistas

LAS CRUCES
Provincia de Sevilla, España

Propiedad	100%
Principal	Cobre
Producción de 2023	Cobre 4 kt

La producción cesó en junio de 2023.

PYHÄSALMI
Pyhäjärvi, Finlandia

Propiedad	100%
Principal	Cobre (Las instalaciones subterráneas cerraron en 2022)
Secundario	Pirita, Zinc

Se produjeron 367kt de pirita en 2023.

ÇAYELI
Provincia de Rize, Turquía

Propiedad	100%
Principal	Cobre
Secundario	Zinc
Producción de 2023	Cobre 11 kt

KANSANSHI
Provincia del Noroeste, Zambia

Propiedad	80%
Principal	Cobre
Secundario	Oro
Producción de 2023	Cobre 135 kt, Oro 69 koz

RAVENSTHORPE
Australia Occidental, Australia

Propiedad	75.7%
Principal	Níquel
Secundario	Cobalto
Producción de 2023	Níquel 22 kt

Colocado en cuido y mantenimiento el 1 de mayo de 2024.

COBRE PANAMÁ
Provincia de Colón, Panamá

Propiedad	90%
Principal	Cobre
Secundario	Oro, molibdeno, plata
Producción de 2023	Cobre 331 kt, Oro 130 koz

Colocado en Preservación y Gestión Segura (P&GS) después de la detención de producción en noviembre de 2023.

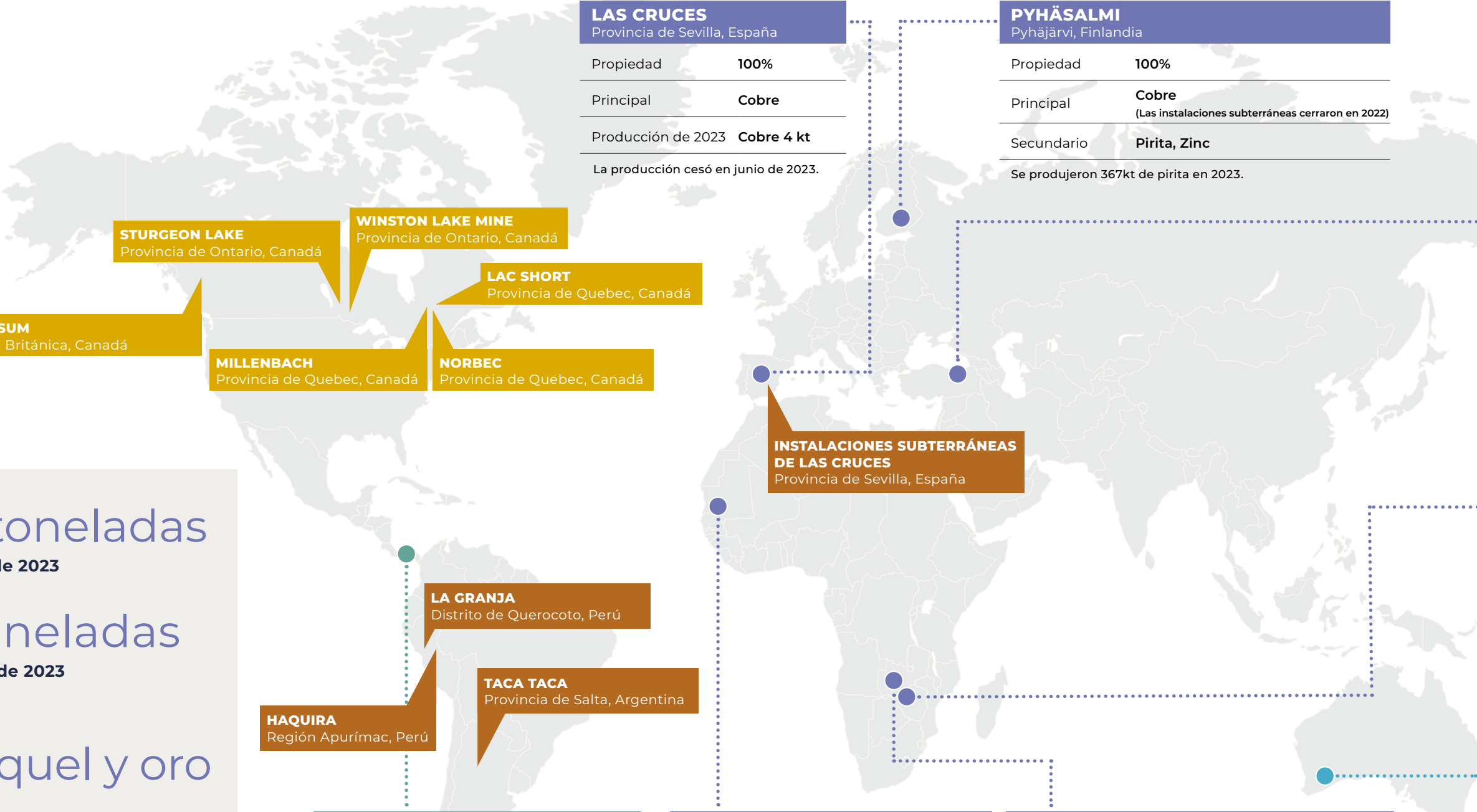
GUELB MOGHREIN
Akjoujt, Mauritania

Propiedad	100%
Principal	Cobre
Secundario	Oro
Producción de 2023	Cobre 13 kt, Oro 26 koz

TRIDENT (SENTINEL Y ENTERPRISE*)
Provincia del Noroeste, Zambia

Propiedad	100%
Principal	Sentinel: Cobre Enterprise: Níquel
Producción de 2023	Cobre 214kt, Níquel 5kt

*Fase de puesta en marcha



STURGEON LAKE
Provincia de Ontario, Canadá

WINSTON LAKE MINE
Provincia de Ontario, Canadá

LAC SHORT
Provincia de Quebec, Canadá

SAMATOSUM
Columbia Británica, Canadá

MILLENBACH
Provincia de Quebec, Canadá

NORBEC
Provincia de Quebec, Canadá

INSTALACIONES SUBTERRÁNEAS DE LAS CRUCES
Provincia de Sevilla, España

LA GRANJA
Distrito de Querocoto, Perú

TACA TACA
Provincia de Salta, Argentina

HAQUIRA
Región Apurímac, Perú



Crear valor es importante para nosotros, pero no a expensas de nuestra gente, las comunidades en las que trabajamos o el medio ambiente en el que operamos. Reconocemos que nuestras actividades afectan o podrían afectar a nuestros grupos de interés, a las comunidades locales, a sus culturas y a los usos tradicionales y actuales de la tierra y los recursos. Estamos en esto a largo plazo. El bienestar de nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades en las que operamos es importante para construir relaciones duraderas basadas en la apertura, la confianza mutua y el respeto.



Los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad sustentan cómo se integra la minería responsable en nuestro negocio.

INVERSIONES GENERADORAS DE VALOR

Entregar cobre y níquel de manera responsable para impulsar la transición global hacia una economía baja en carbono y el desarrollo socioeconómico

OPERACIONES TÉCNICAMENTE ADECUADAS

Aprovechar la experiencia interna para ofrecer innovación en minería

PRÁCTICAS AMBIENTALMENTE RESPONSABLES

Responsabilidad y enfoque en mejora continua

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Relaciones basadas en la confianza, el respeto y la transparencia

La importancia de una minería responsable significa que Cobre Panamá se compromete a:



Desarrollar, diseñar y operar de una manera ambientalmente sensible.



Ofrecer beneficios positivos a la biodiversidad local y proteger los recursos hídricos.



Garantizar que las comunidades cercanas a nuestras operaciones, y que desempeñan un papel tan importante en nuestro éxito, sean cada vez más autosuficientes.



Empoderar a las comunidades anfitrionas para que aprovechen las oportunidades a fin de mejorar su forma de vida, tanto hoy como para las generaciones futuras.

Nuestro producto principal, el cobre, es fundamental para la eficiencia energética, la seguridad y la mitigación del cambio climático. Con el cobre siendo un catalizador de la transición global hacia una economía baja en carbono y un factor clave para el progreso socioeconómico de las economías en desarrollo, el impacto positivo del sector minero del cobre será significativo para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU). Se espera que la transición hacia la energía renovable y los vehículos eléctricos impulse un aumento en la demanda de cobre, ya que los requisitos de infraestructura eléctrica para impulsar los cambios necesarios en los mercados energéticos globales son significativos.



El cobre que extraemos es esencial para la transición energética, ya que el mundo busca descarbonizarse a través de un mayor uso de energías renovables, vehículos eléctricos y la expansión y el reforzamiento de la red eléctrica que se requerirá para cumplir los objetivos globales de cambio climático.

La minería es la cadena de suministro de la transición energética. Esto supone una oportunidad para que la minería responsable impulse el desarrollo socioeconómico de los países en los que operamos. Todas las minas de First Quantum en el mundo, incluida Cobre Panamá, están diseñadas y operan bajo estándares internacionales y están sujetas a una supervisión independiente, a la vez que aportan amplios beneficios a las comunidades y países en los que operamos. Las contribuciones económicas directas que hacemos al Estado de Panamá a través de impuestos, regalías y seguridad social son significativas para las finanzas públicas. Nuestra contribución a la sociedad panameña va mucho más allá de los beneficios fiscales.

~90%
de la fuerza laboral es panameña

1.5%
Contribución de Cobre Panamá a la producción de cobre global

Casi el 20%
de las zonas protegidas de Panamá son apoyadas por la mina

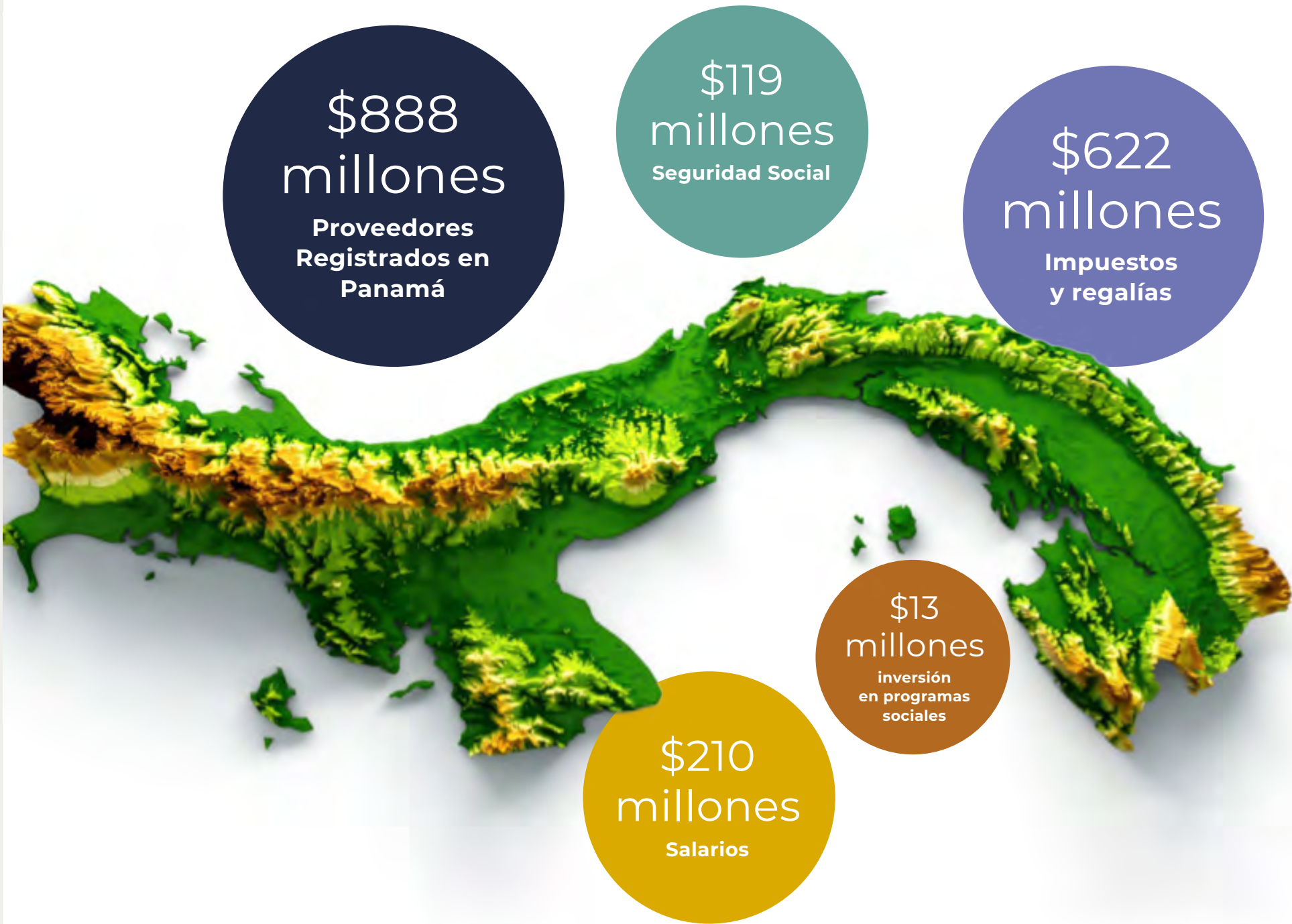
Colaboraciones con terceros
incluyendo el Fondo Peregrino para la conservación del ave nacional de Panamá, el águila arpía

Más de 215 000 hectáreas
de áreas nacionales protegidas

áreas protegidas 30 veces más grande
que la huella de la mina

Revisión externa regular
Los sitios están sujetos regularmente a revisiones externas e independientes de cumplimiento con los estándares internacionales, que incluyen auditorías ambientales e informes de transparencia bajo ESTMA.

CONTRIBUCIÓN A LA ECONOMÍA PANAMEÑA EN 2023





Cobre Panamá mantiene un compromiso inquebrantable con el cumplimiento de los más altos estándares éticos en todas sus operaciones comerciales.

Conducta

La Empresa requiere que sus directores, funcionarios y empleados cumplan con todas las leyes y regulaciones aplicables, así como con las políticas internas. El Código de Conducta de la Empresa se aplica a los directores, funcionarios y empleados de la Empresa, así como a proveedores y contratistas.

El cumplimiento del Código de Conducta es fundamental para la realización de los negocios de la Empresa, así como para nuestra reputación, y establece cómo se espera que todos aquellos que trabajan para la Empresa se conduzcan mientras representan a la Empresa.

- Revisión anual del Código de Conducta
- Confirmación anual de cumplimiento por parte de los empleados
- Violaciones graves del Código de Conducta reportadas al Comité de Auditoría

Relaciones gubernamentales

Cobre Panamá está profundamente comprometida con la promoción de la transparencia y las prácticas anticorrupción. Participamos activamente en iniciativas como la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá, para garantizar una divulgación clara de nuestras contribuciones financieras a las finanzas públicas.

También reconocemos la importancia de realizar contribuciones significativas a las finanzas públicas de Panamá. Construir relaciones sólidas con las partes interesadas es fundamental para el éxito de nuestro negocio. Mantenemos un diálogo abierto sobre diversos temas, incluidos impuestos, inversión comunitaria, protección ambiental, salud y seguridad, y actividades de desarrollo. Tras los acontecimientos en Panamá durante 2023, la Junta Directiva ha estado activamente comprometida, brindando orientación y apoyo a la gerencia mientras atraviesa la situación. Como resultado de las protestas antigubernamentales que tuvieron lugar a finales de 2023 en oposición a la aprobación del contrato minero de Cobre Panamá, y en respuesta a la desinformación difundida en las redes sociales, la Empresa ha emprendido campañas de comunicación y participación en Panamá.

Cobre Panamá se mantiene firme en nuestra decisión de no participar en actividades de lobby relacionadas con las políticas de cambio climático.

Apoyamos firmemente los principios democráticos. Cualquier donación realizada a partidos políticos será legal, modesta y tiene como único fin apoyar sus responsabilidades democráticas en las elecciones nacionales. Todas las contribuciones políticas pasan por procesos de aprobación del Director Ejecutivo y se ejecutan de forma transparente.



Denuncias

La Empresa cuenta con controles internos y procedimientos de divulgación e informes corporativos que tienen como objetivo prevenir, disuadir y remediar cualquier violación de las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con los informes y divulgaciones corporativas, controles y procedimientos de contabilidad y auditoría, cumplimiento de valores y otros asuntos relacionados con el fraude contra los accionistas de la Empresa.

Sin embargo, la Empresa también tiene la responsabilidad de investigar cualquier presunta violación de la ley, regulación o política interna relacionada con estos y otros asuntos, incluidos robo, acoso sexual, discriminación, mala gestión u otro comportamiento ilegal.

Los empleados con quejas pueden optar por notificar, de manera confidencial, al oficial de cumplimiento de la Empresa o a un tercero independiente, Whistleblower Security Inc., sobre las presuntas violaciones.

Todos los informes de presuntas violaciones, ya sea que se hayan presentado de forma anónima o no, se mantendrán en estricta confidencialidad en la medida de lo posible, de acuerdo con la necesidad de la Empresa de realizar una investigación adecuada.

La Política de Denuncia de la Empresa se puede encontrar junto con las políticas de gobernanza:

<https://www.first-quantum.com/English/about-us/governance/governance-policies/default.aspx>

Seguridad de la información

Una revisión de la seguridad de la información y del panorama de amenazas se presenta anualmente a la Junta Directiva junto con las acciones y controles de mitigación, tanto implementados como planificados. Además de la incorporación de los riesgos de seguridad de la información en el proceso de registro de riesgos semestral, los riesgos operacionales se revisan y abordan continuamente durante todo el año. El personal de seguridad de la información de la Empresa cuenta con el respaldo de servicios de inteligencia de amenazas, un centro de operaciones de seguridad externo y hemos contratado servicios de respuesta a incidentes con un tercero confiable en caso de un incidente importante.



Enfoque
Cobre Panamá adopta un enfoque basado en el riesgo que refleja los desafíos específicos de su ubicación.

Estamos comprometidos con las mejores prácticas con el objetivo de promover la protección del medio ambiente y gestionar los riesgos e impactos. También colaboramos con gobiernos, comunidades y organizaciones de terceros.

Gestión de Riesgo y Gobernanza

 Todos los proyectos requieren evaluaciones de impacto ambiental que normalmente incluyen expertos independientes en biodiversidad. Los estudios de línea base de biodiversidad y la predicción del impacto guiarán el análisis de riesgos y las medidas de mitigación que se adopten.

 El análisis de riesgos para la biodiversidad está integrado en el proceso de revisión de riesgos semestral.

 Revisión de la gestión del sitio.

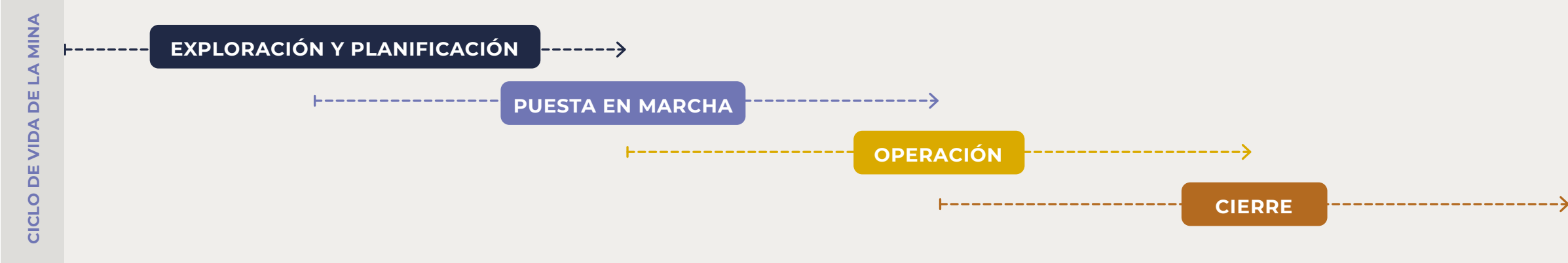
 Revisión de la alta dirección.

 Supervisión a nivel de la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría.

 Programas activos para cada riesgo para mitigar la probabilidad, el impacto o ambos.

Cobre Panamá aplica la jerarquía de mitigación de riesgos para la biodiversidad

 COMPRENDER	 EVITAR	 MINIMIZAR	 COMPENSAR	 RESTAURAR Y REHABILITAR
Estudiar los ecosistemas para desarrollar una comprensión básica de cómo funcionan, quiénes son las partes interesadas y qué impactos potenciales podrían surgir. Desde el inicio, Cobre Panamá ha llevado a cabo una revisión continua de hábitats críticos y consultas sobre especies de interés con expertos e instituciones reconocidos a nivel nacional y mundial.	Tratar de evitar los impactos sobre la biodiversidad, cuando sea posible. Cobre Panamá se adhiere al principio de evitar la transferencia de agua entre cuencas y se abstiene de modificar la disponibilidad de agua. Cobre Panamá evita la tala innecesaria utilizando el área estrictamente necesaria para las operaciones.	A través de la aplicación de las mejores prácticas, nos comprometemos a minimizar los impactos de nuestras operaciones cuando sean inevitables. Cobre Panamá minimiza el aporte de sedimentos a los ríos mediante pozas de sedimentación, hidrosiembra de todas las superficies expuestas y con canales perimetrales en las áreas operativas. La construcción de los muros con eje central en la IMR, contribuye a reducir significativamente el impacto de la huella de Cobre Panamá.	Con un diseño adecuado, las compensaciones reducen el riesgo para los valores de biodiversidad que plantean los impactos inevitables de un proyecto al reemplazar esos valores en otros lugares. Cobre Panamá evita la deforestación y degradación de áreas protegidas a través de un programa de apoyo operacional y financiero y compromisos de conservación, que superan significativamente el área de impacto de Cobre Panamá, contribuyendo a la protección y conservación del Corredor Biológico Mesoamericano.	Llevar a cabo trabajos de rehabilitación y restauración progresiva como parte de la planificación de cierre. Nuestro compromiso con la restauración y rehabilitación progresiva es evidente en las extensas actividades de revegetación realizadas en todas nuestras operaciones para reducir los pasivos ambientales al final de la vida útil de la mina. Cobre Panamá desarrolló un programa de parcelas experimentales asistidas y no asistidas para definir las mejores estrategias de restauración. Este programa se complementa con el establecimiento de un nuevo laboratorio de micropropagación y un banco de semillas de especies de interés, en alianza con la Universidad Latina.



Cobre Panamá se encuentra en el área de Recursos Manejados de Donoso y Omar Torrijos. En reconocimiento a la alta biodiversidad y sensibilidad biológica del sitio, Cobre Panamá ha implementado un Plan de Acción para la Biodiversidad alineado con los compromisos del Estudio de Impacto Ambiental y Social (ESIA) y se adhiere tanto a las regulaciones nacionales como a las mejores prácticas internacionales, tales como el Estándar de Desempeño 6 (PS6) de la Corporación Financiera Internacional (CFI), el Estándar sobre Compensación por Pérdida de Biodiversidad del Programa de Negocios y Compensaciones por Biodiversidad (BBOP) y las Buenas Prácticas para la Minería y la Biodiversidad del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

El Plan de Acción de Biodiversidad de Cobre Panamá tiene como pilares clave:

- Planes de conservación a nivel de especie
- Planes de reforestación y restauración ecológica
- Planes para protección y conservación de Áreas Protegidas



Monitoreo de la calidad del agua

Cobre Panamá monitorea consistentemente los ríos circundantes, lo que nos permite evaluar continuamente la calidad físico-química y biológica del agua, así como la salud del ecosistema acuático. Nuestro monitoreo interno se realiza mediante cámaras CCTV y más de 40 estaciones en tiempo real como parte de la red de monitoreo más grande de Panamá. Además, Cobre Panamá cuenta con un total de 260 puntos de control de calidad de agua fuera y dentro del proyecto.



Monitoreo participativo comunitario

A fin de transparentar nuestra gestión ambiental, las comunidades vecinas colaboran en un proceso independiente de evaluación y vigilancia de la calidad del agua en los ríos cercanos a la operación.

Los Defensores de los Recursos Hídricos Comunitarios del Ambiente son voluntarios y voluntarias residentes de 14 comunidades de las provincias de Colón y Coclé, previamente capacitados y asesorados por un consultor independiente, para la toma de muestras de agua y el envío para su análisis a laboratorios certificados en los Estados Unidos para garantizar la imparcialidad y precisión de los resultados. En reuniones comunitarias se presentan y discuten los resultados y, mediante un informe, se distribuyen a todas las partes interesadas.



CASO DE ESTUDIO

Cobre Panamá utiliza inteligencia artificial (IA) para estudiar el comportamiento de los peces alrededor de la mina

En 2023, Cobre Panamá desarrolló un programa integral de ecología y ecotoxicología en los arroyos y ríos circundantes a su operación junto con científicos del Consejo Superior de Investigaciones Científicas de España CSIC y la Fundación Bosh i Gimpera de la Universidad de Barcelona. Uno de los aspectos de esta alianza consiste en medir el comportamiento de los peces de nuestro entorno mediante un protocolo llamado “Novel Tank”, que se basa la respuesta típica de un pez en un ambiente nuevo . Este comportamiento es seguido en videos de tres dimensiones con el equipo “Noldus Track 3D”. Estas filmaciones se efectúan a múltiples peces, y son procesadas por el software Etho-Vision XT que incorpora algoritmos de redes neuronales de aprendizaje profundo. Esto permite una detección precisa del comportamiento de los peces, que se asocia a los cambios en la calidad del agua.

Estos bioensayos basados en IA, son parte de las estrategias de vanguardia que Cobre Panamá emplea para evaluar nuestros controles operacionales y acciones preventivas, tendientes a eliminar los riesgos asociados a nuestras actividades. Estas acciones reflejan nuestra política y protocolos de gestión ambiental basados en ciencia, cumplimiento con la legislación local y empleando los más altos estándares mundiales.





Cobre Panamá llega a tu escuela

En 2023, se ejecutó en las comunidades locales el exitoso plan “Cobre Panamá llega a tu escuela”, enfocado en los hallazgos arqueológicos y en el extenso plan de acción de biodiversidad de Cobre Panamá, y en los compromisos asumidos por Cobre Panamá.



Conservación a nivel de especie



Sea Turtle Conservancy – desde 2014, Cobre Panamá ha colaborado con Sea Turtle Conservancy en el monitoreo e investigación de cinco especies de tortugas marinas tanto dentro como adyacentes al sitio, así como en poblaciones remotas.

+77 mil
nidos de tortugas marinas protegidos



Peregrine Fund – desde hace más de 10 años, Cobre Panamá ha sido un valioso aliado de Peregrine Fund en la conservación del águila arpía, ave nacional de Panamá.

+40 000
hectáreas
de hábitat del Águila Arpía protegidas en el Darién

Monitoreamos todas las especies de interés:

- ♦ 32 Especies de Interés de fauna: 24 son terrestres (reptiles, anfibios, aves y mamíferos) y 8 son marinas (peces, crustáceo, mamífero y reptiles marinos)
- ♦ 60 Especies de Interés de flora

CASO DE ESTUDIO

Pasos de fauna

Cobre Panamá mantiene la conectividad del Corredor Biológico Mesoamericano al contar con la única carretera en Panamá construida con criterios de ingeniería basados en estudios ecológicos. Esto facilita el tránsito de mamíferos terrestres y animales arbóreos a lo largo de sus rutas migratorias.

- ♦ 11 pasos subterráneos construidos para la fauna de gran tamaño
- ♦ 80 alcantarillas para drenaje de agua, que permiten el paso de animales más pequeños
- ♦ 3 pasos aéreos instalados para la fauna
- ♦ 88 cámaras trampa operativas los 365 días del año
- ♦ 13 especies registradas utilizando los pasos de fauna



La pérdida de árboles en todo Panamá, principalmente debido a la agricultura, es un desafío para el país. Cobre Panamá contribuye positivamente a la conservación de áreas protegidas.

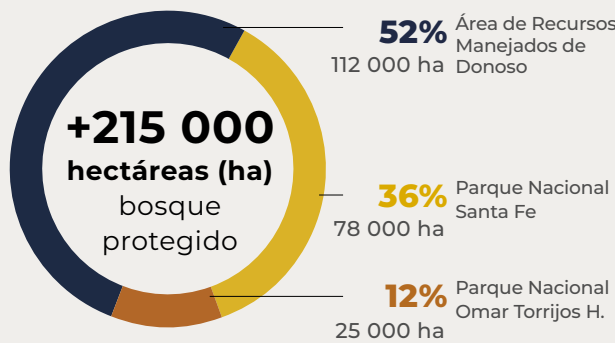
Áreas protegidas +30 más grande que la huella de la mina Cobre Panamá

Reforestación de Cobre Panamá Casi el 20% del total de áreas terrestres protegidas de Panamá son respaldadas por Cobre Panamá

+11 000 hectáreas compromiso de reforestación

- Cobre Panamá se ha comprometido a destinar hasta \$30 millones para apoyar las áreas naturales del CBMAP durante los próximos 10 años. Específicamente:
- Más de \$4 millones fueron comprometidos entre 2022 y 2023.
 - Un aumento del 70% en la cantidad de personal para ayudar en los esfuerzos de conservación, lo que resultó en la incorporación de 12 profesionales adicionales y 38 guardaparques.
 - Se proporcionaron 21 vehículos nuevos, incluidas 9 camionetas, 10 motocicletas y 3 botes para trabajar en las áreas protegidas.

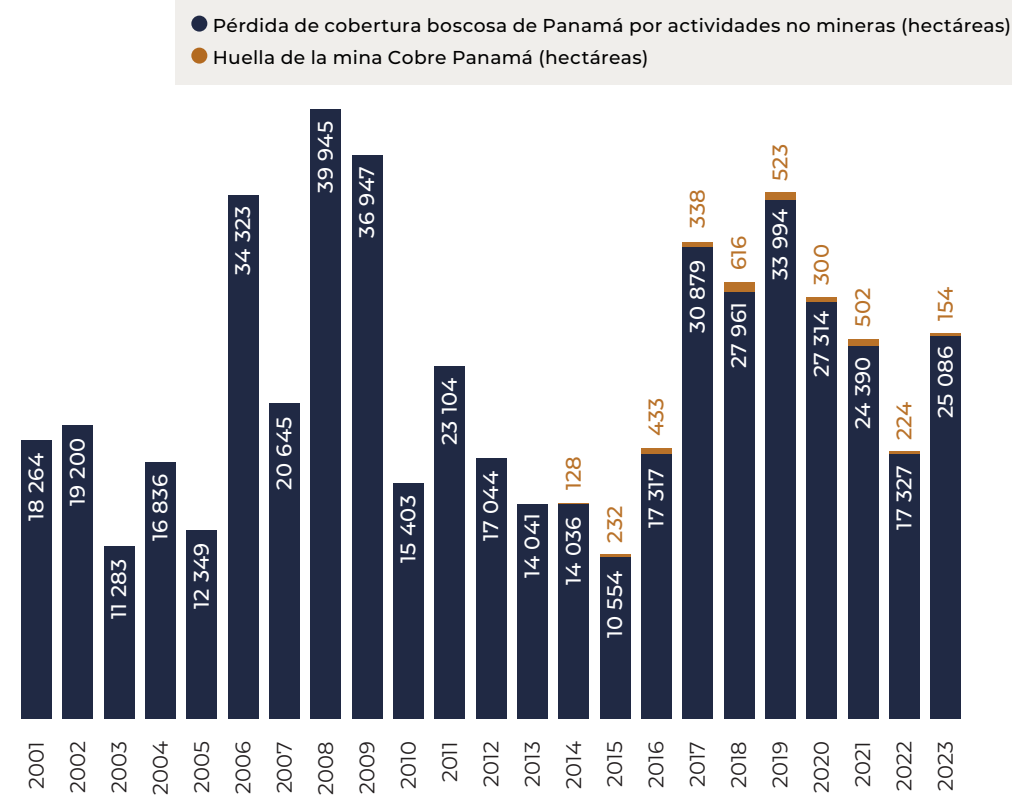
ÁREAS PROTEGIDAS DE COBRE PANAMÁ:



Áreas protegidas

La capacidad operativa de las áreas protegidas circundantes se fortaleció mediante la colaboración con el Ministerio de Ambiente de Panamá. Los objetivos se centran en reducir la deforestación en las áreas circundantes, conservar los hábitats de las especies, compensar por la pérdida de hábitat natural, financiar y fortalecer la capacidad para la gestión de áreas protegidas.

PÉRDIDA DE COBERTURA BOSCOSA EN TODO EL PAÍS DE PANAMÁ POR ACTIVIDADES NO MINERAS Y HUELLA DE LA MINA COBRE PANAMÁ POR AÑO (2001-2023)



La cobertura boscosa de Panamá en el año 2000 se estimó en 5 700 500 hectáreas

Pérdida de cobertura boscosa en todo el país de Panamá entre 2001 y 2023 fue de 508 000 hectáreas

El impacto de Cobre Panamá en la cobertura boscosa durante el mismo período es solo del 0.04%



3 450 hectáreas
Huella de la mina Cobre Panamá al 2023

*principalmente debido a la agricultura y la ganadería



CASO DE ESTUDIO

Laboratorio de Micropropagación y Conservación In Vitro

Cobre Panamá, en alianza con la Universidad Latina, ha desarrollado y puesto en funcionamiento el Laboratorio de Micropropagación y Conservación *in vitro*, donde la ciencia panameña tiene un espacio para la investigación y reproducción de especies nativas y endémicas de Panamá. Las plantas obtenidas *in vitro* en este laboratorio, una vez aclimatadas, formarán parte de los programas continuos de restauración de las áreas mineras, así como de los planes de conservación de estas especies en otras zonas del país.

La micropropagación es una de las aplicaciones del cultivo *in vitro* que nos permite obtener “clones” a partir de fragmentos de una planta madre. Es decir, a partir de una pequeña sección se podrían obtener plantas genéticamente idénticas a la planta original. La micropropagación se utiliza en la conservación de especies amenazadas, la obtención de plantas sanas, la producción masiva de plantas ornamentales, medicinales y algunos cultivos de interés agronómico.

Las técnicas de micropropagación permiten la conservación *in vitro* de germoplasma vegetal a corto, mediano y largo plazo, con el desarrollo de protocolos que posibilitan multiplicar aquellas plantas que se resisten a la propagación convencional, conservando su integridad genética y garantizando la disponibilidad de material vegetal de estas especies.



El agua es esencial en las actividades mineras y de procesamiento de minerales. Nuestro uso de los recursos hídricos y cuánto consumimos y reutilizamos son áreas clave de enfoque en nuestras operaciones.

Cobre Panamá tiene el compromiso fundamental de minimizar la extracción y descarga de agua mediante la adopción de nuevas tecnologías, la mejora continua de la eficiencia y la reutilización del agua en el sitio.

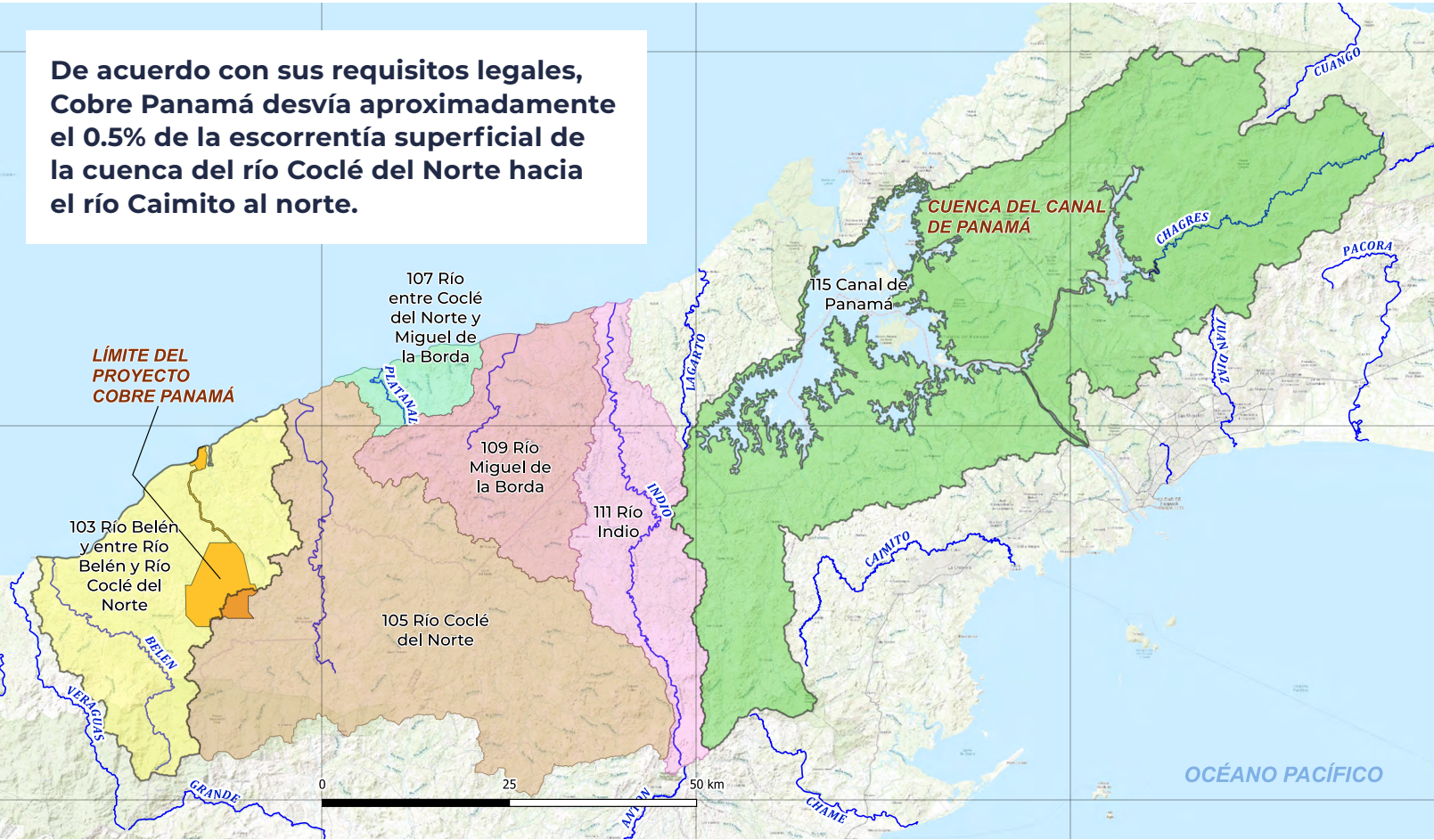
99.9%

de toda el agua que se usa en Cobre Panamá proviene de la lluvia que cae sobre nuestras instalaciones y que se capta principalmente en las 2 000 hectáreas de la Instalación de Manejo de Relave, así como en otros reservorios. Esta agua recuperada de la lluvia se utiliza para diferentes propósitos: en su mayoría para el procesamiento del mineral, control de polvo, reservas para control de incendios, entre otros. El 0.1% restante es agua tomada de quebradas para uso doméstico.

Cobre Panamá está ubicada en una cuenca hidrográfica diferente a la cuenca del Canal de Panamá. El agua utilizada por la mina no procede de la cuenca del Canal de Panamá.

Cobre Panamá cuenta con dos permisos de descarga de efluentes industriales otorgados por el Ministerio de Ambiente, a través de la resolución DM-0167-2022:

- Instalación de Manejo de Relaves: en esta descarga se monitorean 22 parámetros.
- Descarga del sistema de enfriamiento de la Planta de Generación de Energía: ubicada en Punta Rincón. En esta descarga se monitorean 19 parámetros.



* Calculado de acuerdo con el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) - Guía de Buenas Prácticas para la Presentación de Informes sobre el Agua, 2ª Edición.

** Agua no devuelta a aguas superficiales, subterráneas, de mar o a terceros. Incluye evaporación, arrastre y pérdida en tarea.

*** Se extrajeron 441 213 ML de agua de mar en el año 2023 para enfriamiento de la planta de energía, de estos 440 527 ML fueron vertidos. Dado que este uso de agua no se utiliza directamente para procesos operativos de la mina, no se incluye en el diagrama de entrada y salida de agua anterior.



El apoyo de la comunidad es fundamental para el éxito de nuestras operaciones

Reconocemos que nuestras actividades afectan o podrían afectar a las partes interesadas, las comunidades locales, su cultura, tradiciones y usos actuales de tierras y recursos.

Reconocemos que las comunidades de incidencia directa definidas en nuestro estudio de impacto ambiental deben beneficiarse a través de oportunidades que proporcionen resultados sostenibles y desarrollen capacidades en nuestras comunidades a través de la participación.



Estamos comprometidos a escuchar y a trabajar con las partes interesadas y las comunidades locales de manera directa y abierta

Nuestro compromiso comunitario se guía a través de estos pilares, en cumplimiento con las mejores prácticas y normas internacionales, así como de nuestras políticas de Responsabilidad Social y Derechos Humanos



Trabajar con proveedores locales para proporcionar bienes y servicios seguros y confiables

Estrategias y programas diseñados para desarrollar capacidades en las comunidades locales

Fomentar la participación de la comunidad local en nuestra fuerza de trabajo

Desarrollar Alianzas con gobierno, instituciones, sectores educativos, para promover e implementar oportunidades de inversión en las comunidades

Nos comprometemos con nuestras comunidades locales a través de equipos y programas dedicados.

Relaciones comunitarias

Cobre Panamá participa en comités de consulta locales de amplia base. Los temas, intereses y preocupaciones clave planteados incluyen:

- Oportunidades de contratación y empleo local
- Financiación para iniciativas y programas comunitarios
- Participación comunitaria en actividades o programas mineros
- Temas medioambientales, incluida la gestión del agua y la biodiversidad
- Temas relacionados con el desarrollo comunitario, el reasentamiento, los impuestos y la distribución de la riqueza

El compromiso es continuo, como se muestra en nuestros mapas de partes interesadas y actividades de compromiso.

Impacto social

Cobre Panamá realiza revisiones continuas de impacto social para gestionar proactiva y activamente estos impactos en la mayor medida posible.

Colaboramos con nuestras comunidades anfitrionas y gobiernos en la búsqueda de mejorar sus medios de vida de una manera sostenible, que perdure más allá de la vida útil de la mina y nuestro compromiso continuo informa nuestro enfoque.

Las Evaluaciones Formales de Impacto Social forman parte del proceso de desarrollo de cada proyecto. Los resultados de estas evaluaciones de impacto también se integran en los Planes de Acción para Desarrollo Social y, cuando corresponda, en los Planes de Acción para el Reasentamiento.





Cobre Panamá tiene un representante del departamento de relaciones comunitarias dedicado a cada una de las comunidades que viven o trabajan cerca de nuestras operaciones, o que tienen un interés genuino en el desempeño de nuestro negocio.

Gestión de quejas

Además del diálogo continuo, cada una de nuestras operaciones y proyectos cuenta con un mecanismo de quejas plenamente funcional utilizado para aceptar, evaluar y resolver inquietudes y quejas de las comunidades relacionadas con las actividades de la Empresa, incluidos proveedores y contratistas. Estos mecanismos están diseñados para garantizar que las quejas sean respondidas de manera efectiva y oportuna.

Cada mecanismo es culturalmente adecuado, gratuito y de fácil acceso. Registramos, clasificamos las quejas y asignamos responsabilidades y plazos para abordarlas.

Todas las quejas recibidas a través de nuestros mecanismos formales fueron atendidas dentro de los plazos prescritos por los procedimientos de cada sitio.



Enfoque en el desempeño

En 2023, estas preocupaciones se centraron predominantemente en cuestiones de medios de vida, tales como que los miembros de la comunidad buscaran oportunidades para unirse a nuestra fuerza laboral o participar en nuestras iniciativas de inversión en medios de vida. Además, se informaron preocupaciones sobre la seguridad vial y casos de perturbaciones operacionales menores, como ruido, vibraciones y daños a la propiedad. Sin embargo, todos estos problemas se abordaron y resolvieron de manera oportuna. Estos incidentes subrayan la importancia de mantener un entorno seguro para todas las partes interesadas involucradas, así como mantener líneas abiertas de comunicación.

Sistema de calificación

Adoptamos un sistema de calificación para la categorización de quejas. Este sistema tiene en cuenta el plazo de resolución, la participación del gobierno local y el impacto potencial en nuestra relación con la comunidad y nuestra licencia social.

Cobre Panamá tiene un plan de desarrollo social y comunitario que está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. El plan fue elaborado de acuerdo con los requisitos legales, las necesidades de la comunidad y las oportunidades y riesgos comerciales. Continuamente perfeccionamos nuestra estrategia de inversión social para abordar de la mejor manera las necesidades en las siguientes áreas:



Desarrollo de la fuerza laboral local



Desarrollo de la infraestructura social



Negocios locales

A través de alianzas y participación con el gobierno y la sociedad civil, buscamos asegurar que los beneficios de la minería se extiendan más allá de la vida útil de nuestros sitios operativos, de modo que dejemos un impacto positivo en el medio ambiente, el cambio climático y la sociedad.

Nuestro desempeño

La estrategia de desempeño social corporativo de Cobre Panamá busca garantizar que los impactos económicos positivos de la minería se materialicen y ayudar a mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades que rodean nuestras operaciones.

- Apoyar a las comunidades y a los gobiernos anfitriones

→ Desarrollar el capital humano y económico proporcionando empleos y formación profesional
- Afrontar los desafíos sociales

→ Promover las compras locales a través del desarrollo de capacidades
- Colaborar en soluciones que mejoren el crecimiento y la prosperidad

→ Construir infraestructura física y capacidades institucionales ayudando así a crear comunidades más resilientes

El plan de inversión social de Cobre Panamá incluye la formacion de Comités de Participación Comunitaria en 11 comunidades para facilitar la gestión y participación ciudadana garantizando que los proyectos y necesidades obedezcan a la prioridad de la comunidad y no de personas con intereses personales o políticos.

0

Violaciones a los derechos humanos

\$13 millones

Invertidos en una variedad de programas comunitarios en localidades aledañas a Cobre Panamá

\$754 millones

Contribuciones económicas directas en 2023 al gobierno de Panamá



Tras la decisión del gobierno de Panamá en diciembre de 2023 de suspender las operaciones en Cobre Panamá, varios programas de desarrollo comunitario están actualmente suspendidos.

Generación de empleo sostenible

En 2023, los esfuerzos de desarrollo social en Cobre Panamá continuaron con los programas iniciados en 2022, enfocándose en la creación de empleo sostenible, lo que resultó en la formación de 7 nuevas cooperativas agrícolas. Estas cooperativas no solo sirvieron a la mina, sino también a los mercados locales y otras empresas globales. Algunas de las cooperativas se están convirtiendo ahora en productores maduros de productos ambientalmente sostenibles.

DONLAP
37 familias
son parte de la cooperativa

\$2m+
en ventas para 2023

+1 500
toneladas
de productos vendidos

Café La Ceiba
7 familias
son parte de la cooperativa

865 kg
comercializados

CCDS Granja de tilapias
15 familias
son parte de la cooperativa

1 090 kg
vendidos en 2023



Agroforestación: cultivo de alimentos bajo el dosel forestal

En Panamá, la agrosilvicultura se introdujo como parte del compromiso de reforestación, con el objetivo de minimizar la tala de árboles mientras se proporciona un medio de vida. Se apoyó a los agricultores locales en el establecimiento de cultivos adaptados a la sombra, como café, cacao y achiote. Esta iniciativa apoya los compromisos de reforestación a largo plazo y beneficia económicamente a los agricultores locales al tiempo que mejora la sostenibilidad ecológica.

Desarrollo de la primera infancia

El Programa de Estimulación Temprana para niños menores de 5 años se ha implementado con éxito en tres centros en comunidades cercanas, enfatizando la importancia crítica del desarrollo de la primera infancia para nutrir las mentes jóvenes y fomentar el crecimiento integral.



7 empresas
agricultoras
locales asistidas

Cobre Panamá apoyó a siete emprendimientos locales, lo que benefició a más de 79 familias dedicadas a la comercialización de productos agrícolas, ofreciéndoles asistencia técnica para mejorar su producción y afinar sus estrategias de comercialización.

70 escuelas
apoyadas en
producción agrícola

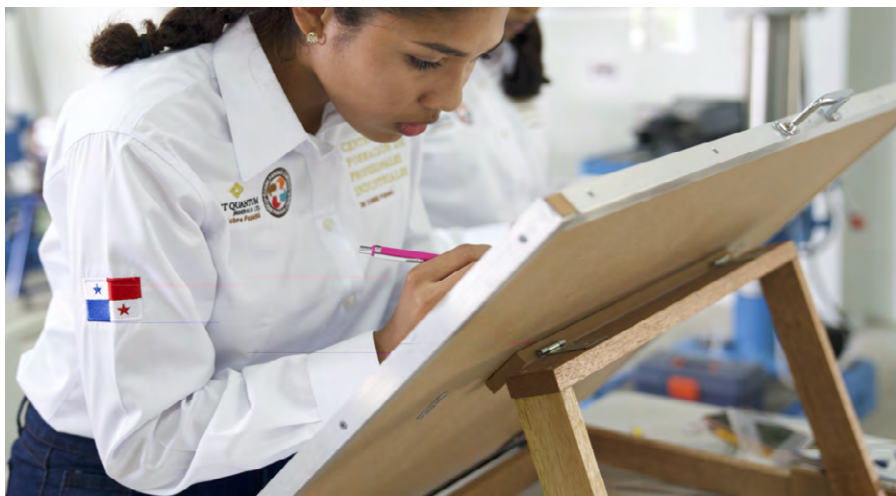
A través del establecimiento de huertos escolares sostenibles en 70 escuelas a lo largo de los distritos de Omar Torrijos, Donoso y La Pintada, se proporciona alimentos a 5 516 niños.

160 familias
recibieron apoyo de
desarrollo sostenible

Se proporcionó asistencia técnica, semillas y herramientas a familias de bajos ingresos dedicadas a establecer huertos para venta local y consumo familiar.

212 becas
otorgadas en 2023

Un total de 212 personas han sido beneficiadas con becas para estudios de nivel universitario y secundario.



Centro de capacitación para profesiones industriales

159 participantes

de las comunidades aledañas

30% de estudiantes mujeres

12 graduados

en mecánica industrial fueron empleados en Cobre Panamá

8 graduados

en soldadura estaban en proceso de ser contratados por Cobre Panamá



Suministro de agua potable

5 comunidades

Se han realizado construcciones y mejoras en el suministro de agua potable para cinco comunidades cercanas al sitio de la mina, incluido Coclesito, garantizando el acceso a agua potable limpia y segura para todos los residentes.



Construyen puente peatonal en San Juan de Turbe

Se ha construido con éxito un puente en la comunidad de San Juan de Turbe, extendiendo sus beneficios a varias comunidades dentro de los distritos de Omar Torrijos y La Pintada, mejorando la accesibilidad y la conectividad de los residentes en estas áreas.



Otros proyectos destacados

- Mejora del sistema de almacenamiento y abastecimiento de agua en la comunidad de Santa Ortiz, beneficiando a 300 personas.
- Puentes construidos en 8 comunidades, impactan a 1 800 personas: San Juan de Turbe, San Juan Centro, El Limón, Palmarazo, Hacia, La Rica, El Faldar y La Toyoza.
- Mejora de la infraestructura en 15 escuelas alrededor de la mina.
- Mejoras realizadas en las escuelas Nuevo Edén, Río Caimito, Nuevo Sinaí, Coclesito y Cermeño, impactando a 877 estudiantes.
- Construcción de comedor en la Escuela Nuevo Edén, beneficiando a 57 alumnos y 3 docentes.
- Se proporcionaron materiales y mano de obra para el mejoramiento de la planta de proceso de Agroindustrias La Ceiba - 2da etapa (Cooperativa), beneficiando a 7 familias.
- Se suministraron materiales y mano de obra para el mejoramiento del Centro de Salud Miguel de la Borda, beneficiando a 3 500 personas.

El Centro de Formación de Profesiones Industriales del distrito La Pintada ofrece educación técnica gratuita a personas entre 18 y 35 años. Al desempeñarse como una institución educativa formal para el sector industrial y minero, todos los certificados están avalados por el Instituto Nacional de Educación y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH).



Donde hay comunidades indígenas presentes, hacemos nuestros mejores esfuerzos para respetar su condición como pueblos distintos y autodeterminados.

Cobre Panamá

En Panamá, mientras First Quantum buscaba desarrollar el proyecto Cobre Panamá, nuestros equipos en el país se involucraron con las comunidades y las personas afectadas después de completar el EsIA, fomentando relaciones y entendimiento entre todas las partes. Esto incluyó dos comunidades, a fin de desarrollar un plan de re-asentamiento, con quienes se buscó y recibió el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI). El pueblo Ngäbe-Buglé definió por sí mismo el proceso de CLPI, que se completó y documentó en 2017 y fue objeto de una auditoría independiente. Todas las familias tienen viviendas diseñadas

según sus preferencias y todos los niños tienen acceso a educación, oportunidades de desarrollo de habilidades y atención médica, lo que no tenían antes. También se formuló y auditó un plan de desarrollo de los pueblos indígenas, definido en un Plan de Acción para el Reasentamiento (PAR).

El proceso se llevó a cabo de acuerdo con el Convenio 169 de la OIT y la Norma de Desempeño 7 de la IFC, como se requiere antes de un desarrollo industrial importante.

Siete años después de la finalización del plan, las familias se han adaptado con éxito a sus nuevas comunidades y han establecido sus propias granjas.



Rescate arqueológico

Cobre Panamá llega a tu escuela

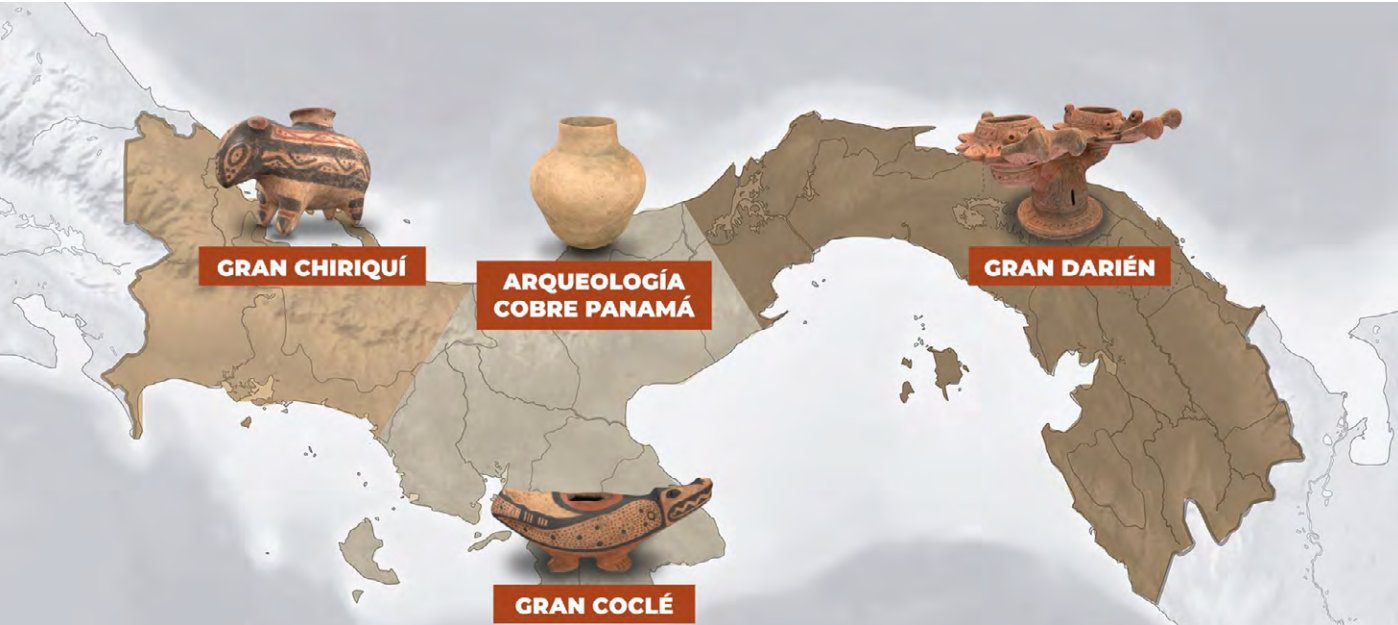
Por tercer año consecutivo, Cobre Panamá realizó la Campaña de Difusión del Patrimonio titulada “Cobre Panamá llega a tu escuela”. Más de 12 escuelas, universidades y grupos turísticos fueron visitados por especialistas que impartieron talleres y charlas sobre la historia indígena de Panamá, llegando a 2 500 estudiantes y 130 profesores.

Las investigaciones arqueológicas realizadas por Cobre Panamá han contribuido significativamente al conocimiento de los antiguos habitantes del Caribe Central panameño.

Cobre Panamá, en colaboración con el Ministerio de Cultura, ha lanzado una Colección Virtual de Cerámica Prehispánica de las tres regiones culturales del país, incluido el Caribe Central panameño. Utilizando datos históricos, fotogrametría y modelado 3D, hemos reconstruido modelos tridimensionales de vasijas de cerámicas prehispánicas a partir de fragmentos recuperados durante las excavaciones realizadas por el equipo de Cobre Panamá dentro de la huella del proyecto.

Estas modernas herramientas nos han permitido dar una idea clara de las formas y texturas de los estilos de cerámica típicos de las tres regiones arqueológicas en que está dividido Panamá.

Te invitamos a sumergirte en el pasado prehispánico de Panamá y descubrir de la mano de la tecnología cómo fueron esas culturas. El conocimiento de nuestro pasado prehispánico se encuentra a tu alcance. Explore la colección virtual en <https://cobrepanama.com/coleccion-de-referencia>



Sólo haremos negocios con proveedores, incluidos contratistas, que mantengan:

- prácticas comerciales legales
- lugares de trabajo seguros, sanos y justos
- tolerancia cero ante las violaciones de derechos humanos
- prácticas comerciales que minimicen el impacto ambiental

Tolerancia cero

En Cobre Panamá, tenemos tolerancia cero para las violaciones de derechos humanos, ya sea por parte de empleados o proveedores, incluidos contratistas.

Nuestro Código de Conducta, aplicable a proveedores y contratistas, prohíbe explícitamente la explotación laboral infantil o los abusos contra los derechos humanos.

Cualquier proveedor o contratista que infrija la ley, el Código de Conducta u otras políticas de la Empresa puede estar sujeto a la terminación del contrato por parte de Cobre Panamá.

Desarrollo

Buscamos mejorar continuamente nuestra forma de operar, tanto en el monitoreo del desempeño de nuestra cadena de suministro como en la forma en que comunicamos a nuestras partes interesadas las medidas tomadas y los procesos implementados para gestionar los riesgos de nuestra cadena de suministro.

Con esto, estamos en proceso de alinear los pasos de la diligencia debida tomados en todas nuestras operaciones a medida que implementamos nuevos sistemas de gestión comercial que complementarán las medidas ya implementadas.

Monitoreo en cada una de nuestras operaciones

- ✓ Equipos comerciales, operativos y de relaciones comunitarias del sitio
- ✓ Línea directa de denuncia
- ✓ Mecanismo de quejas

Cumplimiento

- ✓ Los proveedores y contratistas deben demostrar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables y asegurar el cumplimiento a través de monitoreo
- ✓ Infórmenos inmediatamente sobre cualquier problema y haga esfuerzos para remediar y abordar cualquier instancia de incumplimiento



La Empresa busca desarrollar la capacidad en las cadenas de suministro locales para facilitar una amplia participación en los beneficios que ofrecen sus operaciones a las comunidades.

↑ 80%

70% en 2022
de las compras a proveedores de Cobre Panamá es con empresas registradas en Panamá

Esto representa alrededor de \$20 millones por semana

CASO DE ESTUDIO

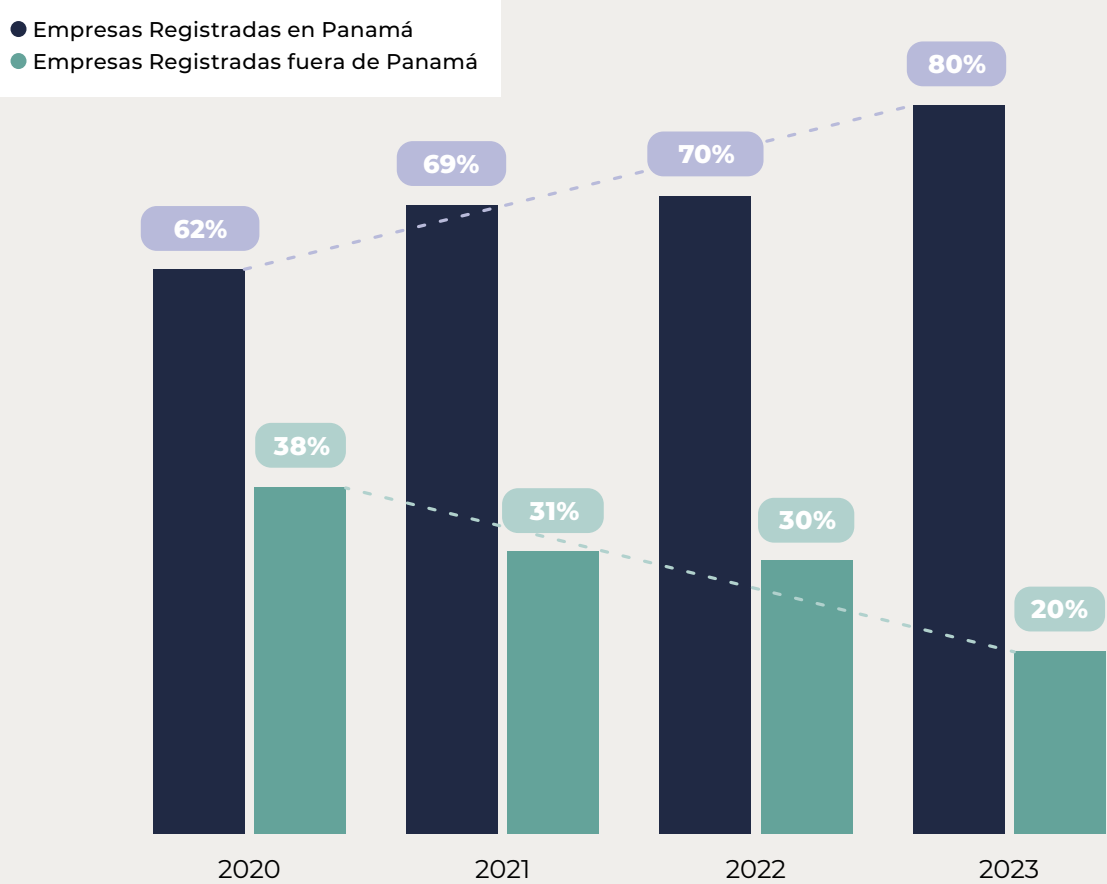
Cobre Panamá está comprometida con el desarrollo sostenible de proveedores locales. En 2023, la Empresa compró casi \$900 millones en bienes y servicios a compañías registradas en Panamá, lo que representó el 80% del gasto total.

En 2023, la Empresa invirtió en fortalecer el desarrollo local en el área de influencia directa a través de dos iniciativas principales:

Desarrollo de infraestructura: para promover el desarrollo local y mejorar el bienestar de las comunidades vecinas.

Mejora de las capacidades de los proveedores: para proporcionar capacitación en gestión de procesos a asociaciones de producción de alimentos de propiedad comunitaria para mejorar su eficiencia productiva y garantizar estándares de calidad más altos en sus productos. La capacitación cubrió temas como aseguramiento de calidad, gestión de inventario y seguridad.

TENDENCIA DE LAS COMPRAS A PROVEEDORES DE COBRE PANAMÁ



Millones de US\$ año	Empresas Registradas en Panamá		Empresas Registradas fuera de Panamá		Total
	●	%	●	%	
2020	338	62%	204	38%	542
2021	513	69%	232	31%	746
2022	921	70%	379	30%	1 300
2023*	888	80%	241	20%	1 128

* Colocado en Preservación y Gestión Segura después de la detención de producción en noviembre de 2023.

2/3

de los proveedores de Cobre Panamá han tenido que reducir su fuerza laboral como resultado de la detención de la producción.

El 56%

de los proveedores no han podido sustituir los ingresos que obtenían de Cobre Panamá.



Eduvigio Castillo trabajaba en el centro de acopio de la Asociación de Productores de Donoso La Pintada (DONLAP). Él no era un agricultor profesional, pero junto a su esposa decidió cultivar cebollines, ya que hasta ese momento este producto llegaba de otras partes del país. Intentó germinar las semillas y cultivarlas en su parcela, ubicada en su natal Coclesito. Fueron varios los ensayos fallidos, pero nunca se rindió, hasta que utilizando una mezcla de tierra con cascarillas que colocaron en una bandeja, al cabo de unas semanas, habían crecido los brotes. Hoy, ya cuenta con 300 metros cuadrados dedicados a la producción de cebollín, es socio de DONLAP y es el único proveedor de esta hortaliza en el área.



Transportes Melvin Real, S.A. (TRAMERSA)

Fundada por el señor Melvin Real, oriundo de La Pintada en la Provincia de Coclé, es una empresa familiar dedicada al servicio de Transporte de Personal, con casi tres décadas de experiencia en el sector y una década transportando los colaboradores de Minera Panamá, tanto dentro del Proyecto Minero como hacia las diferentes provincias del país, a través de operaciones logísticas que se gestionan con altos estándares de calidad, respaldados por el mejor talento humano de la comunidad de Coclé.

De la mano de Minera Panamá, TRAMERSA ha logrado un importante crecimiento en volumen de operaciones, infraestructura y personal, encargándose de movilizar un promedio de 3 000 pasajeros diarios a través de diferentes rutas locales e interprovinciales hasta la mina.

Los altos estándares exigidos en la industria minera impulsaron a TRAMERSA a implementar procesos de mejora continua de sus operaciones a fin de garantizar la prestación de un servicio de transporte de personal con altos niveles de calidad y seguridad; actualmente implementando el Sistema de Gestión Integrado, basado en las normas ISO 45001, ISO 39001 e ISO 14001.



Centro Industrial González, S. A. (CIGSA)

Es una empresa de metal mecánica fundada en la ciudad de Chitré, provincia de Herrera, por Evidid Olmedo González Castillo en el año de 1980.

CIGSA ha sido suplidor de Cobre Panamá desde su etapa de construcción en el año 2017, suministrando servicios de mano de obra especializada y la fabricación de estructuras y piezas de intrincados sistemas mecánicos, cumpliendo con los más altos estándares de calidad.

La colaboración con Minera Panamá ha sido un catalizador clave en la expansión de CIGSA, impulsando un aumento significativo en sus operaciones y capacidades, así también como la modernización de las instalaciones y la adopción de tecnologías avanzadas. Este crecimiento no solo ha sido económico, sino que también en términos de personal, pasando de un modesto equipo a contar con 200 colaboradores altamente capacitados.

Juntos, CIGSA y Minera Panamá han desarrollado proyectos que no solo han aumentado la eficiencia y productividad de la empresa, sino que también han establecido un estándar de calidad y sostenibilidad en la industria.

Asociación de Productores de Donoso La Pintada (DONLAP)

DONLAP es una asociación de productores agrícolas creada formalmente en 2014 que beneficia de manera directa a 37 familias y tiene un alcance hasta 80 familias con capacidad de comercialización de los distritos de Donoso, Omar Torrijos y La Pintada.

Esta iniciativa nació como resultado de una propuesta que, en alianza con el Ministerio de Desarrollo Agropecuario, hizo Cobre Panamá a los productores de las comunidades vecinas a la mina, quienes solo se dedicaban a la agricultura de subsistencia.

Cobre Panamá proporcionó capacitaciones en planificación de producción, control de calidad, orientación financiera y asesoría técnica para la constitución de la personería jurídica. Además de la formación para la entrega de productos de calidad que cumplan con las normas ISO, los asociados también recibieron los insumos básicos para iniciar sus cultivos.

DONLAP forma parte de los programas de Desarrollo Socioeconómico de Cobre Panamá, promoviendo la sostenibilidad en las comunidades vecinas a través del emprendimiento, empoderamiento, la formación agrícola y comercial.





Las personas están en el centro del éxito de Cobre Panamá. Crear una cultura y un entorno que siga atrayendo, reteniendo y motivando el talento que necesitamos ahora y en el futuro, es una prioridad.

Oportunidad y equidad

Mantenemos la equidad y el respeto en nuestro trato a los empleados, al mismo tiempo que promovemos activamente la inclusión y la diversidad en nuestro lugar de trabajo. Nuestro objetivo es cultivar un entorno que garantice la igualdad de oportunidades y esté libre de acoso, violencia e intimidación y fomentar una cultura laboral donde los empleados sientan que pueden hablar y que sus ideas son escuchadas.

Nuestra estrategia de desarrollo de personal abarca el crecimiento de todo el equipo e incluye una variedad de intervenciones, tales como la capacitación presencial en el sitio, la formación en línea, así como el apoyo financiero a panameños que estudian en Panamá y en el extranjero.

La industria minera ha tenido históricamente una baja representación femenina. Además, la industria minera enfrenta desafíos para atraer graduados en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) que serán necesarios para el desarrollo de la próxima generación de mineros. Reconocemos los beneficios que conlleva una fuerza laboral diversa y, por lo tanto, en el 2023 nos enfocamos en atraer a mujeres a carreras en Cobre Panamá. Nuestros programas de formación y desarrollo están diseñados para garantizar la igualdad de oportunidades y mejorar la representación y el avance de las mujeres en nuestra fuerza laboral.



CASO DE ESTUDIO

Como parte del compromiso de Cobre Panamá con el desarrollo de empleados locales y teniendo en consideración que Panamá está iniciando su trayectoria en la industria minera y actualmente no cuenta con planes de educación superior especializados en esta industria, hemos establecido un plan de desarrollo para empleados locales a través del cual se ha patrocinado a cinco panameños en programas de maestría en Ingeniería de Minas o Metalurgia en la Universidad de Queens, Canadá. Además, se creó un programa de movilidad global llamado Programa de Intercambio de Talento para empleados locales senior, con el objetivo de mejorar su comprensión de First Quantum como una empresa global y fortalecer sus habilidades de liderazgo y técnicas en otras culturas. Esto asegurará que tengan la exposición requerida a diferentes culturas y creará nuestro pool de talento de futuros líderes en nuevos proyectos de First Quantum, alineado con el establecimiento de sucesores locales para posiciones críticas. Ocho empleados panameños participaron en el Programa de Intercambio de Talento, obteniendo una valiosa experiencia y afinando sus habilidades de liderazgo en los sitios mineros de Zambia.

Áreas de enfoque en 2023:

Aprovechar los datos

Mejora en la recolección de datos, así como en la elaboración de informes y análisis.

Encuestas a los empleados

Completamos la segunda encuesta de participación con más de 8 000 respuestas.



Habilitación profesional

Habilitación profesional: implementación de Workday Talent and Learning, proporcionando a nuestros empleados las herramientas para ser dueños de su propia carrera y desarrollo.

Construyendo una cultura inclusiva

Creamos un grupo de trabajo global de Inclusión y Diversidad encargado de identificar oportunidades en toda la Empresa, así como de crear conciencia a través de campañas de escucha.



PERFIL DE EMPLEADA

Deydi Araúz,
Cobre Panamá

Mi trayectoria con FQM comenzó en 2013 cuando me patrocinaron para completar una Maestría en Minería en la Universidad de British Columbia en Vancouver. Después de completar este grado, apoyé al equipo de Carreteras y Movimientos de Tierra en la construcción de la Fundidora Kansanshi antes de mudarme a Finlandia en 2014 para establecer las bases del Programa de Control y Aseguramiento de Calidad de Perforación y Voladura en la Mina Kevitsa.

Al regresar a Panamá en 2016, me uní al equipo de Planificación Minera para ayudar a construir el Grupo de Servicios Técnicos con el apoyo de un grupo de increíbles profesionales internacionales y experimentados de FQM. En 2017, hice la transición a Operaciones Mineras como Supervisora de Turno, contribuyendo al equipo que puso en marcha la “Primera Pala” en la historia de Cobre Panamá antes de regresar a Planificación Minera en 2018, donde asumí el rol de Planificación a Corto Plazo, ayudando a desarrollar el Equipo de Planificación Minera de Panamá. En 2022, fui nombrada Superintendente de Planificación de Operaciones con la tarea de reforzar y mantener una comunicación activa entre Planificación Minera y Operaciones Mineras.

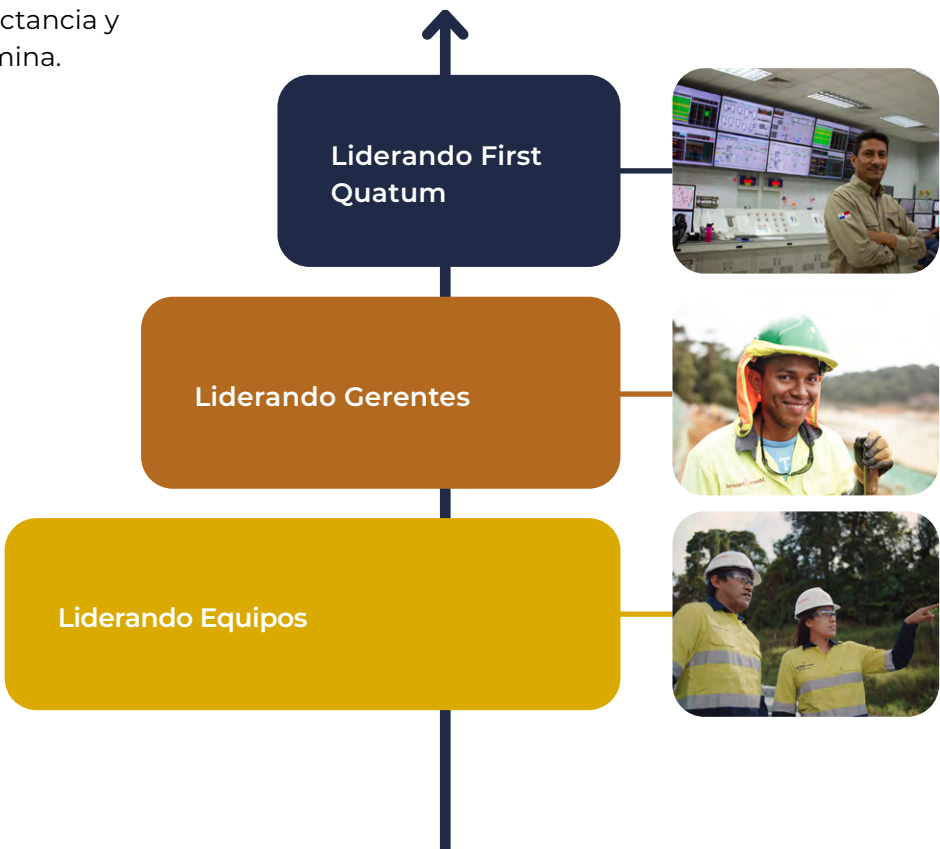
Ahora en 2024, fui designada como Gerente de proyectos de relacionamiento con los grupos de interés, en el marco de la estrategia para conectar con la población de Panamá, con el objetivo de aumentar la comunicación abierta y transparente con respecto a Cobre Panamá.

Inclusión y Diversidad

Reconocemos la importancia de perspectivas diversas y una cultura inclusiva para crear un entorno de alto rendimiento. Al comprender la diversidad de género históricamente menor que prevalece en la industria minera, estamos comprometidos a lograr cambios y hemos establecido un grupo de trabajo global encargado de impulsar iniciativas destinadas a aumentar la diversidad y fomentar la inclusión en todos los niveles de la organización. Este enfoque incluirá la creación de grupos de trabajo locales, el lanzamiento de una campaña de escucha de los empleados para garantizar que cada voz sea escuchada y valorada, junto con un esfuerzo educativo en toda la organización centrado en cultivar una cultura inclusiva. Las medidas concretas que ya se han adoptado para que las mujeres se sientan más incluidas, reconocidas y seguras incluyen: reemplazo de torniquetes con puertas en la entrada para mujeres embarazadas, mejora en la privacidad y la programación para los controles médicos de silicosis, provisión de productos sanitarios en los baños, entrenamientos exclusivos para mujeres y salas de lactancia y extracción de leche en los sitios de mina.

Desarrollo de Liderazgo

Como parte de nuestro compromiso continuo con el desarrollo de las personas, presentamos nuestro nuevo Programa Global de Liderazgo. Este programa se compone de tres niveles distintos diseñados para atender las diversas necesidades de nuestros gerentes en las diferentes etapas de su carrera. En el nivel básico, Liderando Equipos, prepara a nuestros supervisores de primer nivel con las habilidades esenciales para guiar a sus equipos hacia el éxito, con un enfoque clave en la seguridad. A partir de esto, Liderando Gerentes fortalece a nuestros gerentes medios con las habilidades de gestión necesarias para impulsar la productividad y la innovación. Finalmente, Liderando la Organización está diseñado para cultivar las capacidades de liderazgo visionario de nuestros líderes sénior. Al invertir en el desarrollo de nuestros líderes en todos los niveles, no solo mejoramos nuestra eficiencia operativa, sino que también reforzamos nuestro compromiso de nuestra gente primero.



PERFIL DE EMPLEADO

Edwin Salazar,
Cobre Panamá

Comencé mi experiencia en la industria minera en 2010 antes de unirme a Cobre Panamá en 2015. Desde entonces, me he dedicado a aprender las mejores prácticas para preparar y apoyar a la Empresa en la operación de una mina de clase mundial a gran escala. A lo largo de los años, he adquirido experiencia en diversas áreas como recursos humanos, operaciones portuarias, gestión de plantas de procesos, operaciones mineras, capacitación y desarrollo técnico, TMF y chancado móvil.

En el 2019 aproveché la oportunidad para trabajar en producción como Gerente de Producción en Cobre Panamá. Sin embargo, en 2023, el gobierno cerró la mina. En ese momento pensé que mi carrera en FQM estaba llegando a su fin. Sin embargo, en lugar de eso, se me presentó una de las oportunidades más importantes de mi carrera: un traslado a la mina Sentinel en Zambia como Gerente de Optimización. Aquí mi objetivo es continuar apoyando el negocio de la mejor manera posible.

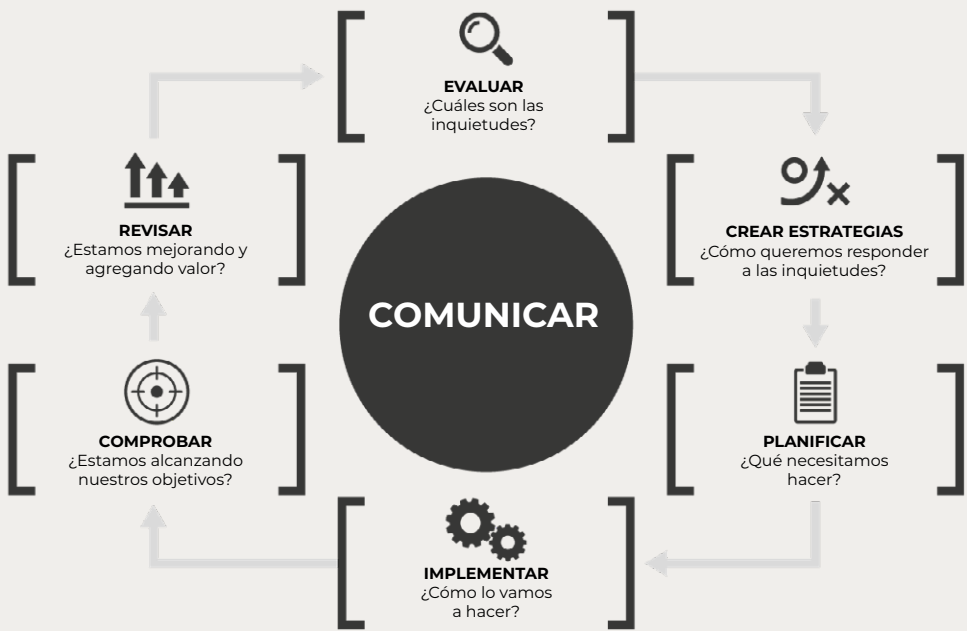
Aunque esta oportunidad trajo numerosos desafíos debido a estar en un país diferente con una cultura distinta, el aspecto más importante es tener a mi familia conmigo. Como siempre, estoy comprometido a dar lo mejor de mí para apoyar el negocio. Agradezco ser parte de una empresa que valora y apoya a su gente, fomentando futuros líderes.





El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SG-SST) de Cobre Panamá es un marco formalizado que permite y garantiza la coherencia en el enfoque de First Quantum hacia la gestión de la Salud y Seguridad en todas nuestras operaciones.

El SG-SST establece claramente las expectativas para todos los gerentes y empleados de FQM (incluidos los contratistas). Esto garantiza que todos estén utilizando la misma metodología para lograr los mismos objetivos. Al centrarnos en los fundamentos de la Planificación de Salud y Seguridad y reducir la burocracia innecesaria, alcanzaremos el éxito.



Aprender del riesgo siendo consciente del riesgo, no adverso al riesgo

Si bien existen estructuras de seguridad obligatorias en Cobre Panamá, se anima a cada empleado a hacerse cargo de su propia seguridad, en lugar de depender de la Empresa. Nuestro enfoque es de empoderamiento: específicamente, al eliminar reglas innecesarias y trámites burocráticos excesivos, esperamos desarrollar las capacidades de los empleados y su capacidad para trabajar de manera segura.

Nuestro entorno ideal es aquel en el que los trabajadores utilizan el pensamiento crítico para identificar y gestionar riesgos, a través del uso regular de las Evaluaciones de Riesgos ¡PIENSE! y la pregunta "¿Qué pasaría si...?"; pueden pensar de forma independiente y asumir la responsabilidad de su seguridad personal. Esto, junto con nuestros Procedimientos Operacionales Estándar, resultará en una fuerza laboral más informada y dinámica.

Beneficios del SG-SST

- ✓ Proporciona un enfoque sistemático para la identificación de problemas de salud y seguridad.
- ✓ Establece un sistema de identificación y gestión de riesgos.
- ✓ Describe un marco para la responsabilidad y el liderazgo en materia de salud y seguridad personal, empresarial y del sitio.
- ✓ Proporciona un enfoque sistemático para el logro de los objetivos de salud y seguridad.
- ✓ Facilita una metodología para la mejora continua de los programas y el desempeño de salud y seguridad.
- ✓ Es compatible con el Sistema de Gestión ISO 45001.
- ✓ Puede implementarse en todos los niveles de la organización y es una herramienta de gestión eficaz para todo tipo de operaciones.
- ✓ El sistema es auditable y las herramientas de garantía, incluidos los indicadores de desempeño, forman parte integral del sistema.

El Programa de Seguridad ¡PIENSE!

El Programa de Seguridad ¡PIENSE! es la encarnación de nuestra estrategia de Salud y Seguridad. Como medida destinada a reducir el riesgo, este programa ayuda a promover una conciencia crítica de seguridad que está conformada por nuestras estructuras y procesos de seguridad, así como el trabajo en equipo, la toma de decisiones y la comunicación. Al combinar el conocimiento con un proceso de pensamiento común, enseñamos a los empleados a pensar de manera crítica y a adoptar un enfoque sensato para la gestión de riesgos.

Dado que proporciona las herramientas y directrices necesarias para lograr nuestros objetivos de Salud y Seguridad, el Programa de Seguridad ¡PIENSE! garantiza que nuestro SG-SST pueda implementarse en todas nuestras operaciones.

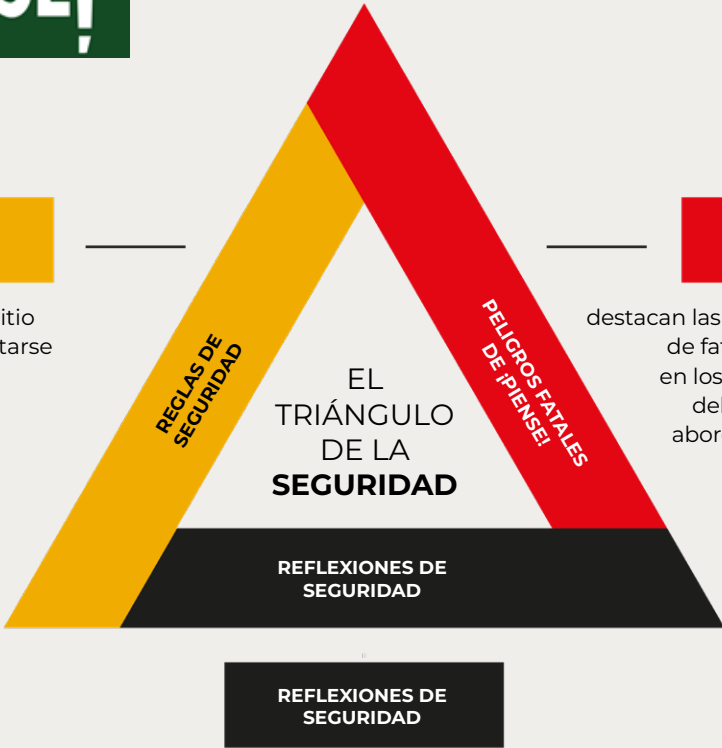
El Programa de Seguridad ¡PIENSE! de FQM se ilustra mejor en el Triángulo de Seguridad ¡PIENSE!. Los tres lados del triángulo representan elementos que deben integrarse en nuestras acciones y comportamientos. Cuanto más suceda esto, más probabilidades tendremos de evitar incidentes y llegar sanos y salvos a casa.



guían a todos en el sitio sobre cómo comportarse de manera segura.



destacan las causas más comunes de fatalidades y se enfocan en los controles críticos que deben implementarse al abordar estos peligros que amenazan la vida.



incluidos "Detén el trabajo", "¿Y si?" y ¡PIENSE! deben ser respuestas automáticas a un nuevo entorno o peligro y nos capacita para asumir la responsabilidad de nuestra seguridad.

El enfoque de First Quantum para la gestión de Instalaciones de Manejo de Relaves (IMR) es diseñarlas para que sean apropiadas para las condiciones locales y el material de relaves que se depositará. El tipo de presa se basa en la caracterización del sitio, el riesgo sísmico, la disponibilidad de materiales y las características geotécnicas de los relaves. Estos tipos de diseño se basan en las mejores prácticas de la industria y se utilizan ampliamente y con éxito en cientos de operaciones mineras en todo el mundo. Sin embargo, se debe enfatizar que, independientemente del diseño y la construcción, es importante que la IMR se opere de acuerdo con el plan del diseño y los controles de riesgo.

Función de la IMR

La Instalación de Manejo de Relaves (IMR) de Cobre Panamá utiliza altos estándares mundiales de calidad en construcción y gestión de presas (Canadian Dam Association, CDA). La IMR almacena el relave, que es el material sólido residual del procesamiento mineral. El relave consiste en una pulpa compuesta por roca inerte molida, es decir, material rocoso sin contenido de minerales con valor. Esta pulpa es transportada a través de tuberías desde la Planta de Procesos hasta la IMR, mezclada con agua de procesos. El relave se deposita, sedimenta y decanta dentro de la IMR, en un terreno natural con una extensión de 2 000 hectáreas, delimitado por dos muros de contención (Norte y Este) contruidos con la arena gruesa ciclada producida

con el mismo relave. Estos muros previenen cualquier fuga y están diseñados para gestionar eficazmente las crecidas producto de las precipitaciones y son capaces de resistir la actividad sísmica local. El agua en exceso contenida en la pulpa de relaves drena por efecto de la gravedad hacia el punto más bajo, donde ocurre la decantación de los sólidos y se encuentra el sistema de recuperación de agua.

Manejo del Agua

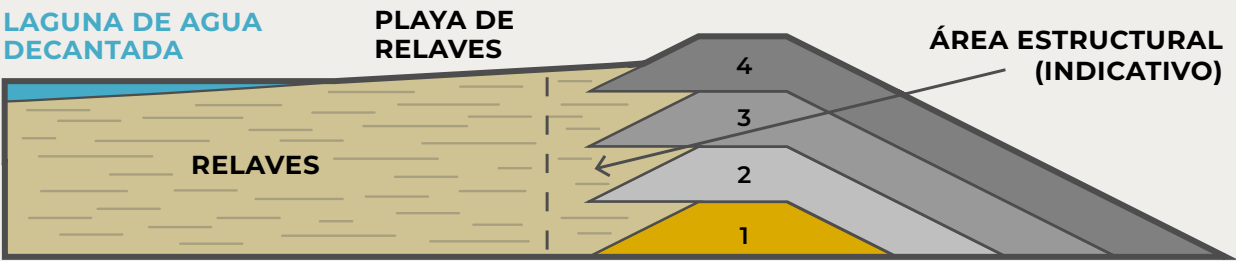
Estamos ubicados en una zona de alta precipitación (4 500 mm al año), recibiendo más del doble del agua requerida en el proceso. Por lo tanto, el exceso de agua se descarga de manera controlada en el ambiente, a través de la torre de aliviadero y desde donde se vierte al túnel de descarga, respetando el punto de cumplimiento autorizado. El agua liberada se somete a un monitoreo de calidad que asegura el cumplimiento de la Norma COPANIT 35-2019. De esta manera, se cierra el circuito del agua en una mina cuyos principios fundamentales son la sostenibilidad y preservación del ambiente y las comunidades.

Empleo y capacitación

+450 empleados desempeñaron un papel clave en el desarrollo de la IMR, destacando los especialistas en operaciones, control de procesos, mecánica, instrumentación, control de calidad, geotecnia, hidráulica, hidrología y movimiento de tierra. Este equipo lideró el proceso de construcción de esta obra de ingeniería, superando todas las expectativas ambientales y de cumplimiento.

Capacitación continua: se asignaron recursos para la capacitación técnica del personal, que incluía participación en conferencias en países líderes en minería, así como cursos en línea y presenciales. En los últimos 3 años, miembros del equipo de Panamá visitaron países como Chile, Perú, Canadá y México, fortaleciendo su desarrollo y asegurando que la operación de la IMR cumpliera y superara las mejores prácticas internacionales.

LÍNEA CENTRAL



La IMR de Cobre Panamá fue diseñada con este tipo de construcción.

Crecimiento por Eje Central
Los recrecimientos de los muros se apoyan parcialmente en un área estructural que comprende en la fracción más gruesa y drenada de los relaves depositados.

77%

del agua requerida para los procesos mineros provienen de la recirculación de agua desde la IMR

La IMR actúa también como un reservorio de agua, la cual se recircula para volver a ser utilizada en la obtención del mineral en la Planta de Procesos

Inspecciones semestrales de seguridad de la presa por expertos independientes



4 áreas participan y contribuyen activamente en el desarrollo de la estructura, la operación y control de la IMR, operando con altos estándares internacionales

Geotecnia y Control de Calidad

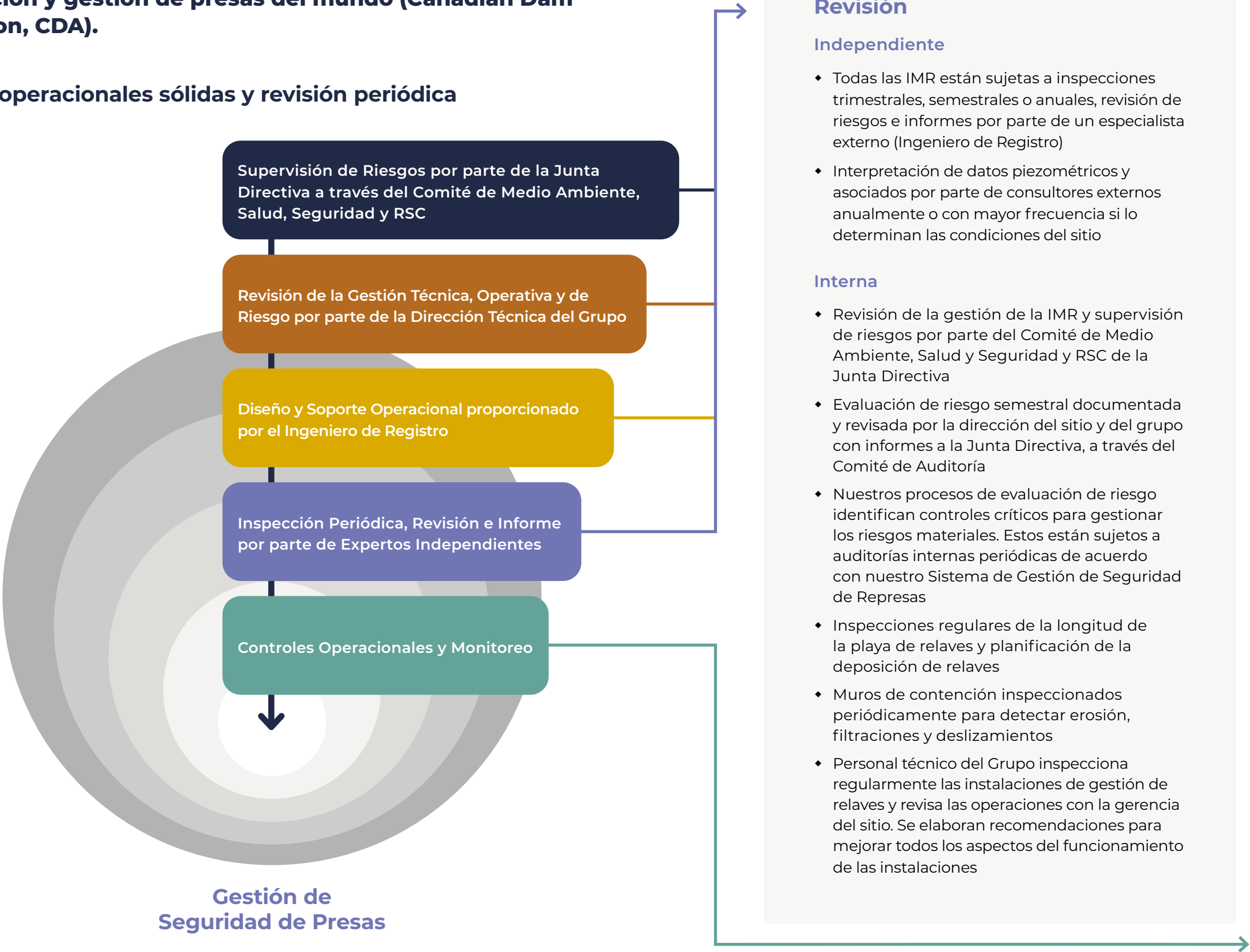
Movimiento de Tierra

Operaciones IMR

Servicios Técnicos

La IMR de Cobre Panamá utiliza altos estándares de calidad en construcción y gestión de presas del mundo (Canadian Dam Association, CDA).

Prácticas operacionales sólidas y revisión periódica





Igual que las demás áreas intervenidas como parte de la operación de las minas, en First Quantum el cierre y rehabilitación de las instalaciones de manejo de relaves se planifica desde la etapa de desarrollo de nuestros proyectos.

Pasos generales para el Plan de Cierre de las Instalaciones de Manejo de Relaves

- 1 Terminada la operación se ajusta el plan conceptual a las condiciones reales al momento del cierre.
- 2 Se desarrollan las actividades planificadas para lograr la estabilidad física y química de los muros y la playa de relaves.
- 3 Se finalizan las obras necesarias para el manejo seguro de las aguas de lluvia e infiltración.
- 4 Se aplica una capa de material de cobertura sobre los relaves en la playa para estabilizarlos y prepararlos para la revegetación.
- 5 Se inicia el proceso de rehabilitación de la cobertura vegetal con las especies nativas adecuadas para las condiciones del terreno.
- 6 Se desarrolla un programa de monitoreo para mantener el proceso sucesional de la cobertura vegetal, la estabilidad del sitio y el funcionamiento de las estructuras de manejo de aguas.

Por ejemplo, una remediación exitosa de las instalaciones de manejo de relave es el caso del 'Estanque A' de la mina Pyhäsalmi en Finlandia, propiedad de First Quantum, la cual estuvo en uso desde 1960 hasta 1999. Para su rehabilitación se cubrió con morrena, se agregó capa vegetal orgánica y se procedió con la revegetación.

Dentro del estanque hay un área de ~2 hectáreas de agua que colecta las precipitaciones y mantiene buena calidad de agua.



En la foto de arriba: Estanque A de la mina Pyhäsalmi en el año 1977 durante su operación



En la foto de arriba: Estanque A de la mina Pyhäsalmi en el año 2023 luego de su rehabilitación

Otro caso exitoso en First Quantum es la rehabilitación de la escombrera Norte de la mina Cobre Las Cruces en Sevilla, España. Cobre Las Cruces cesó sus operaciones en junio de 2023 y ha completado hasta la fecha la rehabilitación ambiental de un tercio de la superficie del complejo minero-metalúrgico.

En la rehabilitación de las escombreras que rodean la operación minera se han aplicado las últimas técnicas de restauración ambiental, con pendientes suaves y superficies revegetadas que hacen que se integren mejor en el paisaje en esta zona de la campiña sevillana.



En la foto de arriba: Escombrera Norte de la Mina Cobre Las Cruces durante su operación en 2007



En la foto de arriba: Escombrera Norte de la mina Cobre Las Cruces en 2023: vegetación de bosque mediterráneo con espacios abiertos de pastizal



Enfoque

- Consideración específica del contexto de cada sitio, coherente con el enfoque de desarrollo del sitio
- Identificación de los riesgos de cierre mucho antes del comienzo de las actividades de cierre e implementación de controles de mitigación
- Abordar ciertos pasivos relacionados con el cierre durante la vida operativa
- Compromiso con las partes interesadas locales
- Oportunidades de desarrollo para nuestra fuerza laboral a través de capacitación o educación para aumentar las oportunidades de reempleo
- Cuando sea posible, ofrecer el uso futuro de la tierra a las comunidades locales al cumplir con la condición primaria de dejar el sitio física, química y biológicamente estable
- Uso de recursos internos y líderes mundialmente reconocidos en planificación de cierre para ayudarnos a planificar
- Revisión y actualización periódica de los planes de cierre

Propiedades cerradas

Nuestras propiedades cerradas utilizan un enfoque integral que incorpora factores de seguridad, medio ambiente, comunidad y costos para identificar riesgos y establecer objetivos específicos del sitio.

Todos nuestros sitios cerrados se ubican en Canadá y hemos adoptado los protocolos Hacia una Minería Sostenible (HMS) de la Asociación Minera de Canadá (AMC), los cuales están sujetos a verificación externa por parte de la AMC.



En la foto de arriba: Mina Winston Lake, Ontario, Canadá

Pyhäsalmi

La mina Pyhäsalmi continuó con las medidas de demolición y desmantelamiento, iniciadas a finales de 2022.

Gestión del agua

Se han realizado pruebas con el sistema de tratamiento de agua Actiflo®. La instalación ya está lista para su uso en las fases de cierre y postcierre del tratamiento de agua.

Comunidad

La mina Pyhäsalmi continuó su estrecha colaboración con la ciudad de Pyhäjärvi para fomentar un uso industrial adicional del sitio de la mina. En 2023, la mina inició reuniones comunitarias periódicas, erigió una torre de observación de aves y organizó una exposición de la historia de la mina Pyhäsalmi en cooperación con la asociación local del pueblo.

En la foto de abajo: Rehabilitación de la mina Pyhäsalmi, Finlandia



En la foto de arriba: Rehabilitación de Cobre Las Cruces, España

Cobre Las Cruces

En 2023, Cobre Las Cruces completó con éxito su operación de reprocesamiento de relaves y ahora ha cesado la producción de cobre.

Rehabilitación

Actualmente se encuentra en marcha la rehabilitación ambiental progresiva de las instalaciones mineras. Hasta el momento, se han rehabilitado dentro del complejo 343 hectáreas, casi el 32% de la superficie total, incorporando 230 000 árboles y plantas.

Comunidad

El plan de cierre también engloba una estrategia de transición social, que implica una reducción paulatina de la fuerza laboral a través de acuerdos con los empleados y la colaboración con las comunidades locales. La Fundación Cobre Las Cruces continúa dedicada a desarrollar un programa de inversión social, que en 2023 se centró en apoyar a pequeñas asociaciones locales y fomentar el emprendimiento en la región.



La planificación del cierre es un componente esencial en el diseño de una mina. Este proceso, que abarca la rehabilitación y restauración del sitio, se inicia desde las primeras etapas de desarrollo de nuestros proyectos mineros. En Cobre Panamá, mucho antes del cierre, ponemos estos planes en acción y llevamos a cabo actividades de rehabilitación para restaurar las áreas que son intervenidas como parte de la operación de las minas.



En la foto de arriba: Rehabilitación exitosa en el Camino a la Costa de Cobre Panamá

Cobre Panamá

36 hectáreas

rehabilitadas en el sitio durante 2023

5 millones de m²

hidrosembrados hasta la fecha

65 000 m²

Restaurados en los primeros tres años de operación



CASO DE ESTUDIO

Cobre Panamá ha hidrosembrado una superficie de más de 5 millones de m², logro que no solo demuestra nuestro compromiso con la rehabilitación progresiva del sitio, sino que también nos posiciona como líderes en Centroamérica en esta materia.

La hidrosiembra es un método eficaz para prevenir la erosión y proteger nuestros cuerpos de agua, además de contribuir a la estabilidad física del sitio. Nuestras acciones van aún más allá: hemos implementado más de 143 km de canales pluviales, más de 90 km de barreras de control de sedimentos finos y más de 58 estructuras adicionales de integridad del agua, incluidas 8 secciones de cortinas de control de sedimentos en la represa de relaves.

Estas medidas nos permiten principalmente cumplir con las normas y regulaciones nacionales, pero también ir más allá del mero cumplimiento y garantizar la protección de la vida acuática en los ríos alrededor de Cobre Panamá.

Rehabilitación de una mina a cielo abierto

La antigua mina Troilus, situada en el norte de Quebec (Canadá), produjo 2 millones de onzas de oro y casi 70 000 toneladas de cobre entre 1996 y 2010. First Quantum ejecutó parte del proceso de cierre de esta propiedad antes de venderla en el año 2018.

Cada operación minera es única, y el modo de abordar su rehabilitación se debe adaptar al contexto ambiental, social, económico y regulatorio de cada mina. En el caso de la mina Troilus el plan de cierre incluyó convertir el tajo, o hueco minero, en un lago que satisficiera los objetivos de cierre de la mina y ayudara a la comunidad gracias al acceso a un embalse de agua.



Foto del tajo de la mina Troilus durante su operación



Foto del tajo de la mina Troilus en 2015 luego del fin de las operaciones y tras convertir el hueco minero en un lago

Tras el fallo de la Corte Suprema de Panamá sobre la inconstitucionalidad de la Ley 406, la ley que aprueba el contrato de concesión minera, el Gobierno de Panamá anunció planes que incluyen implementar medidas de estabilidad ambiental e integridad de activos en el sitio y establecer una fase temporal de Preservación y Gestión Segura (P&GS) de Cobre Panamá tras el cese de producción.

La suspensión no programada del sitio requiere una planificación adicional para garantizar la seguridad a largo plazo y la integridad ambiental del sitio.

De acuerdo al compromiso de la Empresa con la minería responsable, la ejecución y entrega del plan de P&GS es una prioridad clave para la Empresa.



Mina

Abordar la preservación del tajo abierto, el monitoreo geotécnico, la gestión del agua de contacto y el control de la erosión, el control del drenaje ácido y la gestión de las aguas pluviales.

Botaderos de roca estéril

Rehabilitación de botaderos de roca estéril, manejo de aguas y control de drenaje ácido.

Conservación de equipos y edificios

También será necesario realizar el mantenimiento de gran parte de los equipos y edificios para las actividades de P&GS.

Instalación de gestión de relaves

Aseguramiento y control de calidad geotécnica, control de erosión que requieren los movimientos de tierra, servicios técnicos y operación de instalaciones de recolección de drenajes, gestión y monitoreo de aguas y descargas.

Foto de arriba y foto de la izquierda: Tras la colocación de Cobre Panamá en una fase de P&GS, el equipo pesado de minería no está operativo

Planta de energía y puerto internacional

Mantenimiento y operación de la planta de energía, suministrando energía directa a la mina para las actividades de preservación. La planta de energía también tiene el potencial de brindar un apoyo significativo a la red durante la sequía actual, ayudando a aliviar la presión sobre las plantas hidroeléctricas y reduciendo los precios de la energía en el país.

Durante este momento desafiante para Panamá, la Empresa reconoce que la interrupción de las operaciones en Cobre Panamá también ha tenido un impacto significativo en quienes residen en nuestras comunidades locales, muchos de los cuales dependían de la mina para su empleo y sustento, y también en los que se beneficiaban de los programas de inversión respaldados por la Empresa. Nuestros colegas continúan comprometidos y manteniendo una comunicación abierta para mantenerlos informados sobre la fase de preservación y gestión segura que se está implementando para mantener la estabilidad ambiental del sitio.



En la foto de arriba: Puerto Internacional Punta Rincón y planta de energía



INDICADOR	UNIDADES	2023	2022	2021
USO DEL AGUA				
Extracción de Agua				
Extración de Agua de Mar	megalitro	441 213	423 059	438 064
Extración de Agua Lluvia	megalitro	120 355	152 131	133 820
Extración de Agua Subterránea	megalitro	1 959	2 154	2 021
Extración de Agua de Ríos/Arroyos	megalitro	169	180	155
Descarga de Agua				
Descarga de Agua al Mar	megalitro	440 527	423 059	437 383
Descarga de Agua a Ríos/Arroyos	megalitro	74 363	104 310	103 155
Consumo Operacional	megalitro	30 365	33 259	29 973
Evaporación	megalitro	16 892	14 066	5 142
EMISIONES DE GEI				
Emisiones de GEI - Alcance 1	Kilotonelada CO ₂ e	2 055	2 359	2 314
Emisiones de GEI - Alcance 2	Kilotonelada CO ₂ e	68	104	85
Emisiones de GEI - Alcance 3*	Kilotonelada CO ₂ e	1 404	1 536	
CONSUMO DE ENERGÍA				
Electricidad de fuente renovable	TJ	659	864	766
Electricidad de hidrocarburos	TJ	8 952	9 740	9 572
Electricidad de otras fuentes	TJ	177	270	166
EMISIONES AL AIRE				
Emisiones Dióxido de Azufre (SO ₂) ¹	tonelada métrica	884	751	547
Emisiones de Material Particulado (PM) ²	tonelada métrica	253	196	226
Emisiones de Óxidos de Nitrógeno (NOx) ³	tonelada métrica	1 361	1 518	1 632

Todas estas emisiones de calidad de aire atmosférico son monitoreadas 24/7, a través del Sistema Continuo de Monitoreo de Emisiones que, a través de sensores instalados en la salida de la chimenea, muestrea los gases de escape ya tratados, a fin de conocer los valores durante la operación de la planta de generación de energía eléctrica. Estos sensores son calibrados cada año de acuerdo a las buenas prácticas internacionales.

* Emisiones de alcance 3 calculadas y divulgadas a partir de 2022.

¹ Los valores de operación de SO2 están 20 veces por debajo del límite establecido en la regulación nacional.

² Los valores de operación de NOx están 4 veces por debajo del límite establecido en la regulación nacional.

³ Los valores de operación de PM están 10 veces por debajo del límite establecido en la regulación nacional.



Ciertas declaraciones e información contenidas en este documento, incluidas todas las declaraciones que no son hechos históricos, contienen declaraciones prospectivas e información prospectiva dentro del significado de las leyes de valores aplicables. Las declaraciones prospectivas incluyen, pero no se limitan a, estimaciones, proyecciones y declaraciones sobre los futuros niveles de producción de la empresa; planes, objetivos y compromisos relacionados con los riesgos y oportunidades físicas y de transición relacionados con el cambio climático y otros riesgos y oportunidades ambientales (incluidas las acciones previstas para abordar dichos riesgos y oportunidades); el crecimiento esperado en los niveles de demanda de cobre y níquel y su impacto en el negocio y las perspectivas de la empresa; las expectativas de la empresa con respecto al papel del cobre y el níquel en la transición global hacia una economía baja en carbono y el desarrollo socioeconómico, incluido el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas; las expectativas de la empresa con respecto al aumento de la demanda de cobre y níquel y sus causas; la capacidad de la empresa para suministrar metales esenciales para el cambio hacia una economía baja en carbono y el progreso socioeconómico; las emisiones de gases de efecto invernadero y los objetivos de reducción de emisiones, incluidos los objetivos de emisiones para 2025 y 2030 de la empresa y los objetivos de emisiones de alcance 1 y alcance 2; iniciativas para mejorar la gestión de la calidad del agua, incluida la adopción de nuevas tecnologías y el aumento de las prácticas de reutilización; el uso de fuentes de energía renovables y sostenibles; el diseño, desarrollo y operación de los proyectos de la empresa y la información futura sobre el cambio climático y los asuntos ambientales; la capacidad de la empresa para adaptarse a los estándares y expectativas de ESG en evolución; la canalización y el desarrollo de proyectos de la empresa y los planes de crecimiento relacionados; los objetivos relacionados con la cadena de suministro de la empresa y las prácticas comerciales éticas de sus proveedores y

contratistas; el desarrollo continuo de la infraestructura social de la empresa, incluidos los objetivos relacionados con el acceso sostenible al agua limpia y los objetivos de la iniciativa Butuntulu Bwa Nyaunda (BBN); objetivos relacionados con la fuerza laboral de la empresa y los esfuerzos para reducir la brecha de desigualdad de género; la capacidad de la empresa para crear una cultura y un entorno que atraiga, retenga y motive al talento; esfuerzos relacionados con el reconocimiento, la inclusión y la diversidad; el uso de proyectos de innovación en las operaciones principales; objetivos relacionados con la reducción de residuos; el estado de Cobre Panamá y el programa P&SM; objetivos relacionados con la reducción de incidentes ambientales; el enfoque de la empresa hacia la biodiversidad; la gestión de la salud y la seguridad en todas las operaciones de la empresa; las actividades de manejo y rehabilitación de relaves de la empresa; planes de reasentamiento para los proyectos de la empresa; y el mantenimiento de los programas de contratación local de la empresa.

A menudo, pero no siempre, las declaraciones o información prospectiva pueden identificarse mediante el uso de palabras como “planea”, “espera” o “no espera”, “se espera”, “presupuestado”, “programado”, “estima”, “pronostica”, “pretende”, “anticipa” o “no anticipa”, “cree”, “apunta” o “pretende” o variaciones de tales palabras y frases o declaraciones que indican que ciertas acciones, eventos o resultados “podrían”, “deberían”, “serían”, “se tomarán” o “serán” conseguidos.

Con respecto a las declaraciones prospectivas y la información contenida en este documento, la empresa ha hecho numerosas suposiciones sobre, entre otras cosas, el clima geopolítico, económico, de permisos y legal en el que opera; producción continua en todas las instalaciones operativas; el precio futuro del cobre, oro, níquel, plata, hierro, cobalto, pirita, zinc, ácido sulfúrico y otras materias primas; los tipos de cambio; costos y gastos previstos; estimaciones de reservas minerales y recursos minerales; el impacto de adquisiciones,

enajenaciones, suspensiones o retrasos en el negocio de la empresa; el éxito de las acciones y planes de la empresa para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la intensidad de carbono de sus operaciones; y la capacidad de alcanzar los objetivos de la empresa, la escala y el ritmo de la descarbonización y ciertas proyecciones de datos climáticos.

Las declaraciones e información a futuro, por su naturaleza, se basan en suposiciones e involucran riesgos, incertidumbres y otros factores conocidos y desconocidos que pueden causar que los resultados, el desempeño o los logros reales, o los resultados de la industria, sean materialmente diferentes de cualquier resultado, desempeño o logros expresados o implícitos en dichas declaraciones o información a futuro. Estos factores incluyen, entre otros, volúmenes y costos de producción futuros; el cierre temporal o permanente de operaciones antieconómicas; costos de insumos como petróleo, energía y azufre; estabilidad política en Panamá, Zambia, Perú, Mauritania, Finlandia, España, Turquía, Argentina y Australia; condiciones climáticas adversas en Panamá, Zambia, Finlandia, España, Turquía, Mauritania y Australia; interrupciones laborales; posibles desafíos sociales y ambientales (incluido el impacto del cambio climático); suministro de energía; fallas mecánicas; suministro de agua; adquisición y entrega de repuestos y suministros a las operaciones; y eventos que generalmente impactan la estabilidad económica, política y social global.

Consulte el Formulario de Información Anual de la empresa para obtener información adicional sobre riesgos, incertidumbres y otros factores relacionados con la información y las declaraciones prospectivas. Aunque la empresa ha intentado identificar factores que causarían que las acciones, eventos o resultados reales difieran materialmente de los divulgados en las declaraciones o información prospectiva, puede haber otros factores que causen que los resultados, desempeños, logros o eventos reales no sean según lo previsto, estimado o previsto. Además, muchos

de estos factores están fuera del control de First Quantum. En consecuencia, los lectores no deben confiar indebidamente en declaraciones o información prospectiva. La empresa no asume ninguna obligación de volver a emitir o actualizar declaraciones o información prospectiva como resultado de nueva información o eventos posteriores a la fecha del presente, excepto que lo exija la ley.

Todas las declaraciones prospectivas realizadas y la información contenida en este documento están calificadas por esta declaración de precaución.

 **COBRE PANAMÁ**

www.first-quantum.com